

## OBIETTIVI QUANTITATIVI ESG 2023-2025 DI IGS

### Obiettivi in ambito ambientale

- 1) Riduzione di almeno l'80% (da 50.000t nel 2022 a 10.000t) dei rifiuti di IGS da smaltire presso terzi, consistenti, per lo più nell' acqua di giacimento, a seguito della realizzazione dell'impianto di trattamento dell'acqua geologica attualmente in corso di autorizzazione (WTP) - A partire dal 2025
- 2) Riutilizzo di una percentuale pari al 100% dell'acqua trattata dall'impianto di trattamento (WTP) per potenziali scopi irrigui; a partire dal completamento dell'impianto trattamento - A partire dal 2025
- 3) Studio per il recupero dei fanghi dal processo di trattamento acque geologiche; presentazione al CdA delle risultanze dello studio, incluse possibili azioni successive da intraprendere - Entro fine 2024
- 4) Studio di fattibilità tecnico/economica per l'installazione di pannelli fotovoltaici sui siti di IGS. Entro fine 2023

### Obiettivi di governance

- 5) *Limited third-party assurance* dei dati contenuti nel Bilancio di Sostenibilità e forniti agli stakeholders (azionisti), prodromica alla successiva revisione del bilancio di sostenibilità - 2024
- 6) Revisione del Bilancio di Sostenibilità in vista del possibile ampliamento dell'obbligo di rendicontazione definito dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) - Entro fine 2025
- 7) Rendicontazione semestrale al CdA sullo stato di avanzamento di IGS nel raggiungimento degli obiettivi inclusi nel Piano Triennale 2023-2025. A partire dal 2023
- 8) 0 reati commessi - Obiettivo da mantenere durante i 3 anni del Piano
- 9) 0 episodi di corruzione - Obiettivo da mantenere durante i 3 anni del Piano

### Obiettivi in ambito sociale

- 10) 0 infortuni *work related* - Obiettivo da mantenere durante i 3 anni del Piano
- 11) Erogazione 19 ore annue di formazione media per ciascun dipendente di IGS su tematiche ESG (baseline 2021 di 17,6 ore) - Obiettivo da mantenere durante i 3 anni del Piano
- 12) Conduzione su base triennale di una survey sul clima aziendale e al soddisfacimento del dipendente da applicare al 100% dei dipendenti - A partire dal 2024
- 13) Aggiornamento della politica di diversità (*Diversity Management*) e inclusione di IGS - Entro la fine del 2023
- 14) almeno €150.000 da erogare complessivamente agli enti locali del territorio di competenza dell'impianto a titolo di misure di compensazione ambientale, a fronte di nuovi investimenti industriali (WTP) - Entro fine 2025