



**BILANCIO
DI SOSTENIBILITÀ
2021**

Pdf Interattivo



SOMMARIO



STAMPA



INFO PDF

Cosa puoi trovare in questo pdf interattivo?

Nella parte inferiore di ciascuna pagina di questo PDF, troverai alcune icone (come quelle riportate qui sopra), che ti permetteranno di navigare il PDF ed accedere in maniera rapida ad alcune funzionalità di Acrobat Reader.

Che cosa significano le icone?

Premendo ciascuna icona, potrai:



Icona Sommario apre la pagina con il sommario dei contenuti del documento. Selezionando ciascun titolo, accederai direttamente alla sezione relativa.



Icona Stampa apre la finestra di stampa.



Icona Informazioni ti porta in qualsiasi momento a questa pagina d'istruzioni.



Icona Indietro selezionando questo tasto, potrai tornare alla pagina precedente del documento.



Icona Avanti selezionando questo tasto, potrai andare alla pagina successiva del documento.

Indice

Lettera agli Stakeholder	2	Il nostro motore: le persone	22	Un passo nel futuro	42
Il ruolo di IGS nella transizione energetica	4	Lavorare in sicurezza	23	Cosa aspettarsi	43
Un ruolo strategico nel presente e nel futuro	5	Prenderci cura delle persone	25	A. Iniziative per la Sostenibilità Ambientale	45
La nostra breve, ma importante, storia	6	Le nostre persone	26	B. Iniziative in campo HR	47
Assetto di controllo della Società	7	La nostra impronta	30	C. Iniziative in ambito Governance	48
Il ruolo strategico nel sistema nazionale del gas	8	Compliance normativa e certificazioni ambientali	31	Nota metodologica	51
Performance economica	12	Prenderci cura dell'ambiente	33	Processo di rendicontazione e metodologie di calcolo	51
Il nostro sistema di governo societario ed il nostro impegno per un business etico	13	Energia	34	Analisi di materialità	53
Composizione degli organi societari	16	Emissioni di gas a effetto serra	35	I nostri stakeholder	53
Il nostro percorso verso la sostenibilità	17	Altre emissioni in atmosfera	38	Tabella di raccordo dei temi GRI	55
Il GRESB Assessment	18	Rifiuti e sversamenti	39	Tabella di raccordo con i Sustainable Development Goals	56
La Politica di sostenibilità	19	Acqua	39		
Il piano ESG	19	Materiali	40	GRI Content Index	57
		Attenzione verso le comunità locali	41		

Lettera agli Stakeholder

Cari stakeholder di IGS, come ogni anno, vi presentiamo il nostro Bilancio di Sostenibilità (2021), che conferma l'integrazione della sostenibilità ambientale, sociale e di governance nel nostro piano industriale, coronando i nostri risultati di esercizio ed il nostro ruolo nella sicurezza del sistema energetico.

La chiave del nostro sviluppo sostenibile è la sempre maggiore responsabilità (accountability) verso i nostri stakeholder, ed in quest'ottica debbono essere lette molte delle nostre iniziative.

Nel corso del 2021 abbiamo sviluppato un programma trasparente di progetti ed azioni incentrati sugli ambiti ambientale, sociale e di governance, ai quali è associato un piano di monitoraggio volto a valutarne costantemente ed apertamente lo sviluppo: un piano di azioni certo ha contribuito e contribuisce alla definizione delle nostre priorità, nonché all'individuazione delle aree di maggiore impegno all'interno del nostro percorso di sostenibilità.

L'attenzione all'ambiente, da sempre una colonna portante della nostra organizzazione, è stata premiata dal riconoscimento della conformità del nostro sistema di gestione ambientale allo standard internazionale ISO 14001, confermata per il terzo anno consecutivo. Perseguendo la realizzazione dell'**obiettivo della neutralità carbonica nel contesto della transizione energetica**, che costituisce il primo dei tre pilastri della nostra politica di sostenibilità, oltre ad acquistare esclusivamente energia



Alberto Bitetto
Presidente



elettrica prodotta da fonti rinnovabili, abbiamo posto in essere specifici interventi di riduzione della nostra impronta carbonica, incrementando l'efficienza energetica della nostra infrastruttura di stoccaggio. La rendicontazione delle nostre emissioni carboniche (GHG) ha conseguito la certificazione di conformità allo standard ISO 14064-1:2018, confermando così l'affidabilità della nostra reportistica e della pianificazione delle azioni future da intraprendere per migliorare ulteriormente il nostro impatto ambientale.

Nel corso del 2021 abbiamo inoltre avviato la progettazione di un impianto di trattamento dell'acqua geologica (che costituisce la quasi totalità dei rifiuti prodotti dalla nostra Società) da realizzare presso il nostro sito di stoccaggio, con l'obiettivo di eliminare il traffico degli automezzi deputati allo smaltimento delle acque presso i siti dedicati (e le relative emissioni).

Abbiamo posto ulteriore attenzione alla **cura delle persone**, che costituisce il secondo pilastro della politica di sostenibilità di IGS, tutelando le nostre risorse umane in un ambiente di lavoro nel quale poter sviluppare al meglio le competenze. La salute e la



sicurezza delle persone costituiscono da sempre un pilastro del nostro operare, ed anche in quest'ambito il nostro impegno è stato riconosciuto con la conferma della certificazione di conformità allo standard ISO 45001 del nostro sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Nonostante la difficile situazione socio-sanitaria che ha interessato l'intera popolazione mondiale, nel corso di tutto il 2021 IGS ha continuato ad operare senza soluzione di continuità, senza registrare alcun contagio sul luogo di lavoro e senza subire una diminuzione delle proprie performances, sia operative che negli ambiti della sostenibilità.

Abbiamo inoltre introdotto, o laddove già esistenti, migliorato, specifiche azioni di valutazione volte a promuovere la meritocrazia, adottato un impegno documentato per il contrasto alla discriminazione ed attuato piani di incentivazione per i nostri managers che ancorano importanti componenti variabili del loro compenso a specifici obiettivi ESG. La **conduzione del business in maniera etica e responsabile** costituisce il terzo dei tre pilastri della politica ESG della nostra Società, ma non certo in ordine di importanza.

Con lo scopo di condurre e promuovere un modello di business trasparente, responsabile e sostenibile, abbiamo adottato strumenti di governance e controllo che ci hanno permesso di assicurare che le nostre attività siano condotte in linea con i più alti standards di governo societario, di compliance ed etici: abbiamo adottato, e quest'anno riconfermato, su base volontaria, la funzione di internal audit e rafforzato il nostro sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, che ha conseguito anche nel 2021 la certificazione di conformità allo standard ISO 37001.

Sempre in linea con il perseguimento di una crescente responsabilità (accountability) verso i nostri stakeholder, ci siamo sottoposti, anche nel 2021, alla valutazione annuale di un ente verificatore terzo, in base al Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB), standard di riferimento internazionale nella valutazione delle performances ESG, che ha ad oggi riscontrato un miglioramento costante delle nostre prestazioni. Su un piano più alto, abbiamo selezionato specifici Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite, pianificando iniziative in grado di corrispondere a questi obiettivi globali per garantire una crescita sostenibile.

In questo quadro, l'intervenuto ingresso (a fine 2021) nella nostra compagine azionaria di F2i quale socio di maggioranza, rafforza la nostra capacità di raggiungere i nostri obiettivi, non solo in ragione del contributo che il nuovo azionista potrà fornire all'evoluzione del piano industriale di IGS, ma anche per l'attenzione che lo stesso ha posto e pone ai valori fondanti della nostra policy ESG, riflessa nelle strategie di investimento dallo stesso perseguite.

In conclusione, nonostante le molte azioni già intraprese con successo e gli importanti risultati sin qui raggiunti, riteniamo che quanto fatto finora sia per IGS solo l'inizio di un percorso, impegnativo ed ambizioso, che richiede grande capacità di tradurre in risultati gli obiettivi etici, sociali e ambientali perseguiti, coniugandoli alla soddisfazione dei nostri risultati economici e ad un ruolo crescente nell'attuale contesto geopolitico e di transizione energetica.

Questo impegno risulterà vincente solo grazie all'impegno e alla dedizione che contraddistinguono le nostre persone ed i nostri stakeholder. **[GRI 102-14]**

Alberto Bitetto
Presidente

IL RUOLO DI IGS NELLA TRANSIZIONE ENERGETICA

Siamo il primo operatore indipendente nel settore dello stoccaggio di gas naturale in Italia e il nostro impianto rappresenta un asset strategico a livello europeo per sostenere il sistema di approvvigionamento a beneficio di cittadini e imprese. Responsabilità, trasparenza, flessibilità e innovazione sono i valori che guidano da sempre la nostra azione, in un percorso che parte dai più alti standard di sicurezza per garantire la massima sostenibilità e il nostro contributo al processo di transizione energetica.

Highlights 2021

2.268.000 MWh

DI SPAZIO ALLOCATO
NEL GIACIMENTO NEL 2021

€ **125** mln

DI VALORE ECONOMICO
GENERATO NEL 2021

€ **68,2** mln

DI VALORE DISTRIBUITO
NEL 2021

ISO

CERTIFICAZIONI ISO 14001
ISO 37001 - ISO 45001 - ISO 14064-1

Un ruolo strategico nel presente e nel futuro

Ital Gas Storage S.p.A. (di seguito anche "IGS") [GRI 102-1], il primo operatore indipendente nel settore dello stoccaggio di gas naturale in Italia, opera attraverso la propria infrastruttura di stoccaggio, situata a Cornegliano Laudense, in provincia di Lodi, nel cuore della Pianura Padana [GRI 102-4].

Alla luce del crescente ruolo strategico dello stoccaggio del gas naturale nella sicurezza del sistema energetico, IGS, attraverso il suo impianto, è in grado di contribuire al potenziamento infrastrutturale e all'interconnessione europea nel garantire la sicurezza degli approvvigionamenti di gas. Inoltre, il contesto climatico, trainato dall'accordo di Parigi e dagli obiettivi di decarbonizzazione di medio e lungo periodo definiti dall'Unione Europea, impone una ridefinizione del modello energetico attuale. In questo scenario, IGS si propone di rafforzare ancor di più la sua funzione strategica, qualificandosi tra i soggetti abilitatori della transizione energetica. Anche attraverso la progressiva digitalizzazione del proprio modello operativo e lo sviluppo di sistemi innovativi, la Società, che oggi gestisce un asset fisico di stoccaggio offrendo i servizi richiesti dalla normativa di settore, sta investendo in misura crescente per fornire servizi di flessibilità energetica, sempre più necessari nel percorso verso la sicurezza energetica e la sostenibilità. Tutte le attività svolte dall'azienda si fondano su alcuni valori fondamentali: responsabilità, trasparenza, flessibilità e innovazione. Questi rappresentano le linee guida che indirizzano il cammino di IGS fin dalla sua nascita. [GRI 102-16]

4 VALORI FONDAMENTALI PER UN BUSINESS ETICO

RESPONSABILITÀ

TRASPARENZA

INNOVAZIONE

FLESSIBILITÀ



FOCUS

Lo stoccaggio e la transizione energetica

Tra le grandi sfide della nostra epoca figura certamente il processo di **transizione energetica**, che richiede una progressiva rivoluzione del modello attuale (basato prevalentemente su fonti energetiche non rinnovabili) verso un sistema maggiormente fondato su fonti rinnovabili di energia.

Il gas naturale costituisce un primario abilitatore del processo di transizione.

In particolare, lo **stoccaggio di gas** consente di rendere disponibile il gas nei momenti in cui esso è richiesto, garantendo una copertura continua della domanda di energia, e rispondendo così a due fondamentali requisiti: la capacità di garantire la **sicurezza del sistema** e la **flessibilità** nel seguire la dinamica del mercato energetico.

La nostra breve, ma importante, storia

Lo **stoccaggio di gas** consente di rendere disponibile il gas nei momenti in cui è richiesto, garantendo una copertura continua della domanda di energia e di rispondere di conseguenza a due fondamentali esigenze: la capacità di **garantire la sicurezza del sistema e la flessibilità** nel seguire la dinamica del mercato energetico.

Ital Gas Storage è il primo operatore indipendente nel settore dello stoccaggio del gas in Italia: è una Società giovane, che nel 2016 avvia la realizzazione della propria infrastruttura di stoccaggio, entrata in esercizio nel 2018.

Per poter immagazzinare nel sottosuolo il gas che confluisce nel sito attraverso la rete di trasporto nazionale, l'impianto di Cornegliano Laudense sfrutta un precedente giacimento roccioso esausto, la cui matrice porosa presenta le caratteristiche geologiche richieste per immagazzinare il gas.

L'impianto è stato realizzato secondo elevati standard di **sicurezza** e di **affidabilità tecnica**, presenta specifiche ridondanze nelle sue sezioni essenziali ed è protetto, inter alia, da un sofisticato sistema di cybersecurity. Queste caratteristiche consentono all'infrastruttura di rispondere ad esigenze di incremento della **capacità**, detta "**di punta**", specificamente incentivata dalla regolazione applicabile (in particolare, dalla Deliberazione ARERA 182/2015) in quanto richiesta per rafforzare le prestazioni complessive del sistema nazionale dello stoccaggio gas. Specifiche certificazioni di conformità agli **standards internazionali ISO (14001 e 45001)** confermano l'**affidabilità dei nostri sistemi di gestione ambientale e della**

salute e sicurezza sul lavoro, e sono in corso investimenti di risorse nello sviluppo di software mirati a garantire, attraverso la digitalizzazione, una sempre maggiore efficienza e flessibilità dei nostri servizi.

L'impianto, la cui struttura e il cui funzionamento sono illustrati nei paragrafi successivi, si sviluppa su due macroaree ("Area Centrale/Cluster A" e "Cluster B"). Le due aree sono collegate tra loro da una tubazione interrata lunga 1,8 km e sono entrambe caratterizzate da una parte sotterranea, denominata "Cluster" e comprendente i c.d. "pozzi" che collegano la superficie al giacimento, e da una parte superficiale, costituita dall'impiantistica necessaria per svolgere il servizio di stoccaggio. La progettazione e realizzazione dell'infrastruttura di stoccaggio hanno richiesto nel complesso circa 30 mesi, permettendo la prima offerta del servizio commerciale nel 2018, mentre dal 2019 è stata avviata la messa a regime dell'infrastruttura (c.d. *ramp-up*), di durata pluriennale¹. Nel corso del 2020 e del 2021, nonostante l'incertezza economica e sociosanitaria derivate dalla diffusione globale del virus Covid-19, IGS ha garantito la continuità dei propri servizi di stoccaggio tramite l'adozione di opportune misure a tutela della salute dei propri dipendenti e dei terzi ed uno specifico piano di *business continuity*.

La capacità di spazio effettivamente offerta da IGS e di volta in volta allocata nelle apposite procedure di conferimento ad asta (soggette a regolazione di settore), cresce con il passare degli anni ed il progressivo utilizzo del giacimento, e nel 2021 la capacità di stoccaggio offerta ed allocata da IGS è stata pari a 2.268.000 MWh (+43% rispetto all'anno precedente).

IGS, consapevole dell'importanza del gas come risorsa preziosa per l'Italia e libera dalle restrizioni organizzative e infrastrutturali dei grandi players, garantisce costantemente **flessibilità** nei servizi erogati, ed investimenti nell'innovazione per utilizzare consapevolmente le tecnologie più avanzate e punta migliorare continuamente l'interazione con i propri clienti, basandosi sulla trasparenza come timone del proprio agire e sulla **responsabilità verso il sistema, le persone e**

1. Oltre all'impianto di Cornegliano Laudense, IGS gestisce un ufficio a Milano, dove sono concentrate le funzioni corporate, e un magazzino al servizio dell'impianto, ubicato (a Massalengo) a circa 4 km di distanza.



1° OPERATORE
INDIPENDENTE NELLO
STOCCAGGIO DEL GAS
IN ITALIA



2.268.000 MWh CAPACITÀ
DI STOCCAGGIO OFFERTA
E ALLOCATA NEL 2021
+ 43% RISPETTO AL 2020

la comunità locale. In questo contesto, nel corso del 2021 IGS, che già acquista esclusivamente energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili, ha posto in essere anche interventi di incremento dell'efficienza energetica relativamente alla propria infrastruttura di stoccaggio, volti a migliorarne la compatibilità ambientale, ed ha incrementato l'attenzione (già presente) verso le proprie persone, il territorio in cui opera e le comunità locali, anche attraverso progetti di sensibilizzazione sui temi del cambiamento climatico e della sostenibilità nelle scuole primarie e secondarie del territorio.

IGS sta inoltre sviluppando un progetto innovativo per la digitalizzazione del proprio modello operativo, finalizzata ad un'offerta dinamica e continua di prodotti di stoccaggio più flessibili, allineati alle esigenze del mercato e funzionali al percorso di transizione energetica in atto.

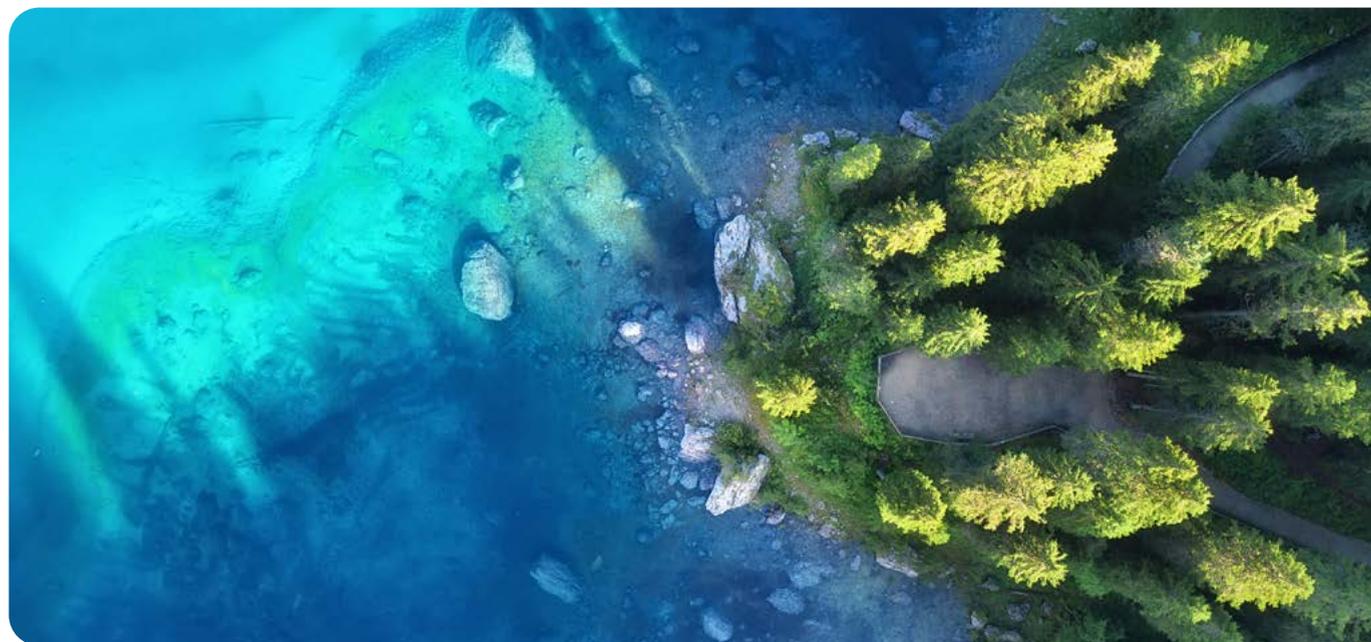
In linea con gli obiettivi europei in campo energetico, IGS continua così ad operare per tutelare la sicurezza degli approvvigionamenti di gas, per migliorare la concorrenza tra gli operatori a beneficio di cittadini e imprese e per favorire l'integrazione delle fonti rinnovabili nel sistema energetico del Paese.

Assetto di controllo della Società

Nel corso del 2021 è intervenuto un mutamento nell'assetto proprietario della Società: gli azionisti di IGS (i.e., Morgan Stanley Infrastructure Partners, precedente azionista di maggioranza², e Whysol Investments, socio fondatore e azionista di

minoranza della Società) nell'agosto del 2021 hanno stipulato un accordo con F2i Sgr - Fondi Italiani per le Infrastrutture - il maggior gestore indipendente italiano di fondi infrastrutturali. L'accordo prevede un'iniziale cessione del 51% della società a tre fondi gestiti da F2i, ossia il Fondo per la Infrastrutture Sostenibili, il Terzo Fondo F2i e il Fondo F2i-Ania, effettuata il 21 dicembre 2021, ed il trasferimento, entro la fine del 2023, dell'ulteriore quota del 49% del capitale di IGS a F2i Sgr - Fondi Italiani per le Infrastrutture, che diverrà pertanto azionista unico di IGS. Il Consiglio di Amministrazione, espresso dall'Assemblea degli Azionisti a seguito dell'ingresso di F2i quale azionista di maggioranza di IGS, è composto da 7 membri, che riflettono l'intera compagine azionaria attuale.

Il nuovo Consiglio di Amministrazione ha confermato l'impegno e l'attenzione ai valori fondanti della politica ESG di IGS, che sono del resto coerenti con le strategie di investimento perseguite dal nuovo azionista di maggioranza.



². che aveva investito in IGS nell'agosto 2015, tramite il veicolo Sandstone Holdings BV, controllato dal fondo North Haven Infrastructure Partners II.



Il ruolo strategico nel sistema nazionale del gas

L'impianto di stoccaggio gas di IGS rappresenta un asset strategico per il sistema italiano del gas: esso è funzionale a sostenere il sistema degli approvvigionamenti, contribuendo, da un lato, a limitare la dipendenza dalle importazioni dall'estero e, dall'altro, ad incrementare il grado di interconnessione con la rete europea, a beneficio dei cittadini e delle imprese.

L'impianto è collegato alla rete di trasporto nazionale gestita da Snam Rete Gas (SRG) ed al suo interno confluisce gas proveniente sia dagli impianti di produzione nazionale, sia da Paesi europei ed extraeuropei, come ad esempio da Austria, Svizzera, Algeria e Libia o da paesi produttori di GNL (e.g. Qatar, Norvegia, USA, Algeria, Nigeria) attraverso gli impianti di rigassificazione di Panigaglia, Livorno e Rovigo.

Il valore associato allo stoccaggio di gas naturale e reso quindi disponibile alla comunità, risiede principalmente nel ruolo di garanzia del sistema costituito dagli impianti di stoccaggio. Gli stoccaggi sono funzionali a soddisfare diverse esigenze legate all'utilizzo e all'approvvigionamento del gas di terzi, in particolare a:

- rispondere in tempo reale alle richieste di gas del mercato;
- permettere di gestire le strutture produttive e di trasporto con adeguati margini di flessibilità;

- garantire il mantenimento di riserve “strategiche”, da utilizzare per fronteggiare situazioni eccezionali, come condizioni meteorologiche particolari (punte anomale di freddo intenso), o crisi internazionali che blocchino (in tutto o in parte) gli approvvigionamenti dall'estero, che costituiscono oltre il 90% del gas utilizzato in Italia;
- favorire l'integrazione della produzione elettrica da fonti rinnovabili (non programmabili).

Lo stoccaggio gas riveste un ruolo strategico per la sicurezza del sistema gas quando il sistema di trasporto gas italiano non è in grado di coprire i fabbisogni nazionali. In questi casi lo stoccaggio interviene restituendo il gas alla rete nazionale, coprendo così i picchi di domanda. In alcuni giorni dell'anno la differenza tra il gas consumato dagli utilizzatori finali (famiglie, industrie e produttori di energia elettrica) e il gas disponibile in rete è particolarmente elevata: in questi casi, il complesso degli stoccaggi in esercizio in Italia copre circa il 30% dei consumi nazionali.

Le attività dell'impianto

L'impianto occupa complessivamente una superficie pari a 63.800 m² nel territorio del comune di Cornegliano Laudense, nella parte centrale della Provincia di Lodi e l'attività di stoccaggio di gas naturale è svolta sfruttando il giacimento sotterraneo esaurito denominato “Cornegliano Stoccaggio”, che si trova a una profondità media di 1400 metri sotto la superficie e ha un'estensione di 6 km².

L'attività di stoccaggio è di tipo ciclico: il gas viene iniettato nel giacimento nei periodi di basso fabbisogno ed estratto successivamente per coprire le esigenze legate ai consumi e alla sicurezza energetica nazionale. L'impianto è dotato di 14

pozzi, di cui 12 operativi per lo stoccaggio e 2 utilizzati per il monitoraggio micro-sismico di profondità (situati uno nel Cluster A e uno nel Cluster B).

Nell'ambito del funzionamento dell'impianto, si possono distinguere tre differenti fasi:



Iniezione: il gas proveniente dalla rete nazionale viene compresso e iniettato nel giacimento tramite i pozzi, per esservi stoccato.



Produzione: il gas proveniente dal giacimento viene prelevato tramite i pozzi, trattato ed immesso nella rete nazionale senza la necessità di compressione (in quanto la pressione del giacimento è sufficientemente elevata per immettere liberamente il gas nella rete nazionale).

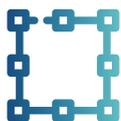


Estrazione: il gas proveniente dal giacimento viene prelevato tramite i pozzi, trattato ed immesso nella rete nazionale previa compressione (in quanto la pressione del giacimento non è sufficiente per immettere liberamente il gas nella rete nazionale).

Le due macro-aree di cui consta l'impianto, sono così composte: la prima (rappresentata in figura 1.1) include la zona denominata **Area Centrale**, dove sono ubicati gli impianti per la compressione e il trattamento del gas, e quella denominata **Cluster A**; la seconda macro-area coincide con il cosiddetto **Cluster B**, situato a 1.8 km dall'Area Centrale e collegato al Cluster A da un **metanodotto di collegamento completamente interrato**. Inoltre, in area esterna ma adiacente all'Area Centrale, vi sono un'area di proprietà Snam Rete Gas per il collegamento dell'impianto con la rete nazionale di trasporto e una sottostazione elettrica, che garantisce l'alimentazione elettrica necessaria per il funzionamento dell'impianto mediante il collegamento con la rete elettrica nazionale di proprietà Terna.



63.800 m²
SUPERFICIE OCCUPATA
DALL'IMPIANTO DOTATO DI
14 POZZI



6 Km² ESTENSIONE
DEL GIACIMENTO
SOTTERRANEO ESAURITO
AD UNA PROFONDITÀ DI
1400 METRI

Processi operativi svolti nell'Area Centrale

01

SEPARAZIONE DELL'ACQUA DAL GAS

il processo è svolto attraverso i separatori durante le fasi di produzione o estrazione, ossia quando il gas viene estratto dai Cluster A e B (tramite i pozzi). I separatori hanno lo scopo di separare l'acqua trascinata dal gas proveniente dal giacimento. Nel giacimento, infatti, il gas si arricchisce di acqua geologica, che deve necessariamente essere eliminata durante le fasi di estrazione o produzione.

02

DISIDRATAZIONE DEL GAS

il gas proveniente dai separatori, durante le fasi di produzione o estrazione, viene inviato alle quattro colonne di disidratazione. Le colonne di disidratazione hanno, appunto, lo scopo di disidratare il gas, prima dell'immissione nella rete nazionale. La disidratazione è ottenuta mediante l'utilizzo di TEG (Glicole Tri-Etilenico) che, entrando in contatto col gas, ne assorbe il contenuto di acqua. Il glicole viene successivamente rigenerato da un impianto appositamente realizzato.

03

RISCALDAMENTO DEL GAS

il gas in uscita dalle colonne di disidratazione, durante le fasi di produzione o estrazione, deve essere riscaldato fino a valori di temperatura compatibili con quelli della rete di trasporto nazionale del gas mediante un sistema di scambiatori e riscaldatori elettrici.

04

COMPRESSIONE DEL GAS

il gas proveniente dai riscaldatori elettrici (durante la fase di estrazione) o dalla rete di trasporto gas (durante la fase di iniezione), viene inviato all'unità di compressione. L'unità di compressione si compone di quattro treni di compressione che hanno lo scopo di comprimere il gas alla pressione idonea all'esportazione dello stesso verso la rete (estrazione) od immissione nel giacimento (iniezione).

05

MISURA DEL GAS E COLLEGAMENTO ALLA RETE NAZIONALE

tutto il gas che entra o esce dall'impianto viene controllato, analizzato e misurato dal sistema di misura fiscale. Tale sistema, tra i vari dispositivi, è dotato di un doppio gas cromatografo e di particolari sensori che consentono sia di rilevare la composizione chimica del gas che la sua umidità (punto di rugiada dell'acqua e degli idrocarburi) allo scopo di garantire la qualità del gas immesso in rete.

06

RECUPERO DEL GAS

il compressore di recupero gas ha lo scopo di recuperare, ai fini puramente ambientali, le sfuggite di gas associate alle tenute dei quattro treni di compressione. Tali sfuggite, se non recuperate, sarebbero convogliate in atmosfera tramite il camino sfiati senza generare alcuna situazione di pericolo per l'uomo ma producendo un impatto ambientale negativo.

07

CAMINO SFIATI

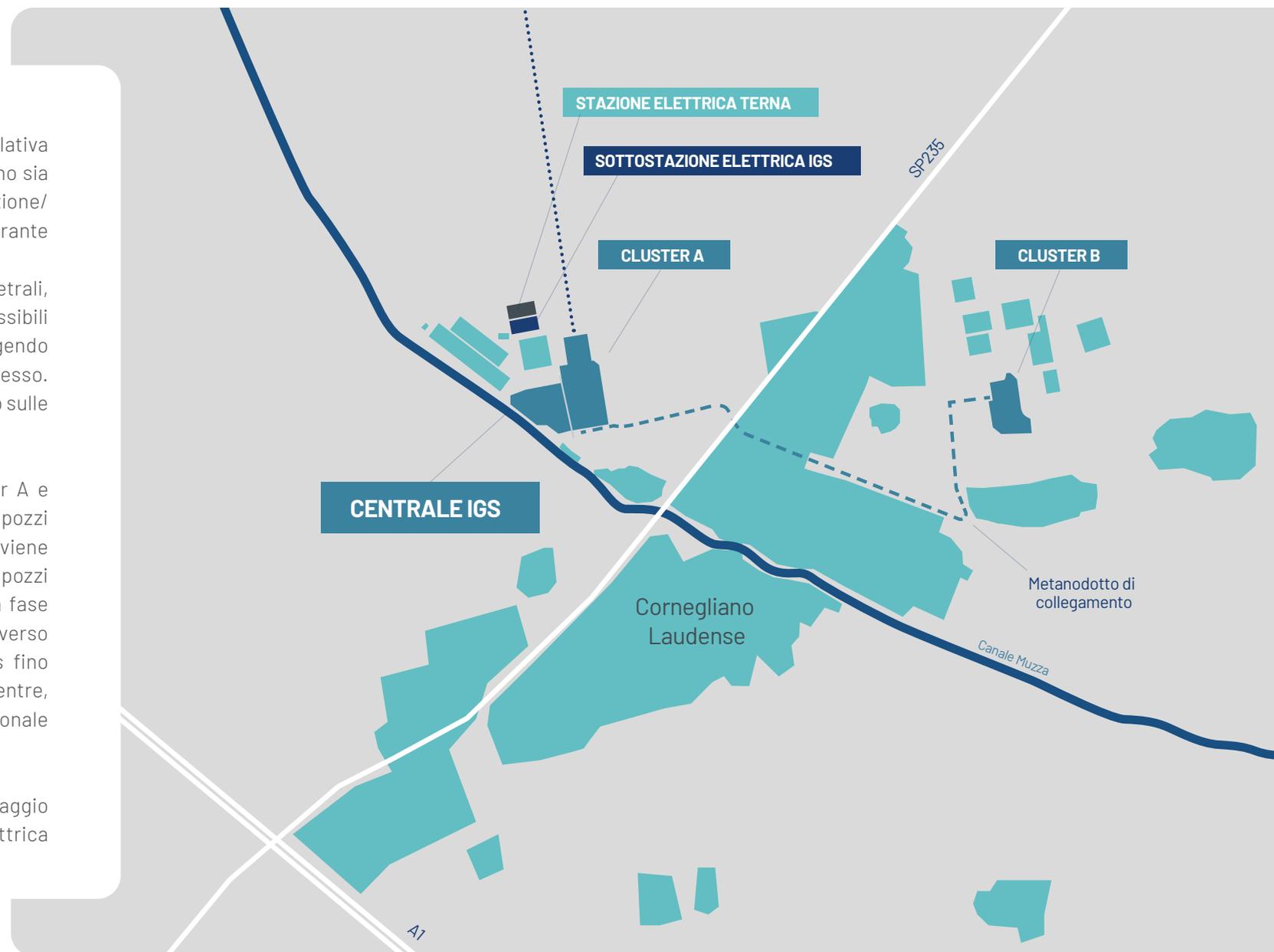
il "Camino Sfiati" di tipo freddo ha lo scopo di convogliare in atmosfera, in posizione sicura, tutti gli eventuali scarichi gassosi (manuali o di emergenza) provenienti dalle apparecchiature installate nell'area centrale-Cluster A o nel Cluster B.

Nei **Cluster A e B** sono presenti le c.d. "teste dei pozzi", con relativa strumentazione e tubazioni di collegamento, che permettono sia l'erogazione di gas dal giacimento durante le fasi di Produzione/ Estrazione sia lo stoccaggio del gas stesso nel giacimento durante le fasi di Iniezione.

Entrambe le aree di impianto sono circondate da muri perimetrali, del tipo *anti blast*, che hanno la funzione di contenere possibili effetti causati dalla fuoriuscita accidentale del gas, proteggendo sia l'abitato circostante che le aree adiacenti all'impianto stesso. Non sussistono infatti eventi incidentali che abbiano impatto sulle aree esterne all'impianto.

Il **metanodotto di collegamento** tra area Centrale-Cluster A e Cluster B ha lo scopo di collegare in maniera bidirezionale i pozzi appartenenti al Cluster B con l'Area Centrale, dove il gas viene trattato. A questo scopo, tutte le linee di collegamento dei pozzi del Cluster B sono convogliate nel metanodotto che, nella fase di erogazione gas dal giacimento (produzione o estrazione) verso la rete nazionale di trasporto Snam (SRG), porterà il gas fino all'interno della Centrale, per il successivo trattamento mentre, in fase di iniezione porterà il gas proveniente dalla rete nazionale verso i pozzi e quindi nel giacimento sotterraneo.

La **sottostazione elettrica** è annessa alla centrale di stoccaggio gas con lo scopo di fornire l'energia proveniente dalla rete elettrica di trasmissione nazionale alla Centrale di stoccaggio.



Performance economica

La performance economica viene qui rendicontata in termini di valore economico generato, distribuito e trattenuto. **[GRI 201-1]**

La performance economica viene calcolata a partire dai dati del bilancio d'esercizio, per mettere in evidenza la ricchezza prodotta dalle attività svolte dall'azienda, nonché i soggetti a cui essa viene distribuita (e.g., il personale, i fornitori).

Poiché il business dello stoccaggio del gas naturale è soggetto alla regolazione di settore da parte dell'autorità competente in materia (ARERA - Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente), il valore economico di IGS è calcolato partendo dai ricavi regolati della stessa. Il valore economico generato dalle attività di IGS nel 2021 equivale alla somma del valore della produzione (voce "A" del Conto Economico) e dei proventi e oneri finanziari (voce "C" del Conto Economico) e risulta pari, nel complesso, a circa 124,8 milioni di Euro. Il valore economico distribuito equivale alla somma di costi operativi, salari (e benefit) corrisposti ai dipendenti, pagamenti alla pubblica amministrazione e agli istituti di credito e remunerazione degli azionisti: per il 2021 esso è pari a circa 68,2 milioni di Euro. Il valore economico trattenuto equivale invece alla differenza tra il valore economico generato ed il

Performance economica – GRI 201-1³

Valore economico	UdM	2019	2020	2021
Generato	Milioni di €	115,8	118,6	124,8
Distribuito	Milioni di €	52,4	64,9	68,2
Trattenuto	Milioni di €	63,5	53,7	56,6

valore economico distribuito e scaturisce dalla somma degli ammortamenti (voce "B10" del Conto Economico) e il delta tra l'utile d'esercizio (21,3 milioni di Euro) e gli utili distribuiti nel corso dell'anno (16,8 milioni di Euro). Per l'anno 2021 tale valore è pari a circa 56,6 milioni di Euro.

La realizzazione dell'infrastruttura di stoccaggio ha comportato un investimento⁴ di circa 750 milioni di euro, che sono andati a beneficio del sistema produttivo italiano, attraverso i contratti stipulati per la sua realizzazione.

Valore economico distribuito al sistema produttivo italiano tramite l'investimento di IGS nell'infrastruttura di stoccaggio



3. Si segnala che a seguito del cambiamento della metodologia di calcolo, anche i dati degli anni 2019 e 2020 sono stati ricalcolati.

4. Il Capitale investito netto riconosciuto (CIN) è pari a circa 751 milioni di euro al 31 dicembre 2021.



124,8 MILIONI DI EURO
VALORE ECONOMICO
GENERATO NEL 2021



68,2 MILIONI DI EURO
VALORE ECONOMICO
DISTRIBUITO NEL 2021



56,6 MILIONI DI EURO
VALORE ECONOMICO
TRATTENUTO NEL 2021

Il nostro sistema di governo societario ed il nostro impegno per un business etico

Il sistema di governo societario di IGS è l'insieme di regole e metodologie di pianificazione, gestione e controllo necessarie al funzionamento della Società ed è stato delineato dal Consiglio di Amministrazione.

Tale sistema è fondato su alcuni principi cardine, quali una corretta e trasparente gestione dell'attività d'impresa, assicurata anche attraverso l'individuazione di flussi informativi regolari tra gli organi sociali e un'efficiente definizione del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi.

IGS adotta un sistema di amministrazione e controllo tradizionale, in cui lo Statuto delinea le funzioni e le attività dei seguenti organi sociali:

L'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

IL COLLEGIO SINDACALE

Il nostro sistema valoriale ed il nostro sistema di controllo e valutazione dei rischi

Il sistema valoriale di IGS è improntato al pieno e incondizionato rispetto della legalità ed alla sostenibilità ambientale, sociale e di governance e coniuga i principi di responsabilità e trasparenza con quelli di innovazione e flessibilità.

Partendo dal proprio sistema di amministrazione e controllo, IGS, nel tempo, ha creato un sistema di governance e compliance volto a garantire la concreta applicazione ed il massimo rispetto di questo sistema valoriale. Detto sistema si articola in una serie di presidi, che costituiscono il corpo normativo interno di IGS, ed ha costantemente visto crescere l'impegno dell'organo di governo societario nel garantire, anche in assenza di obblighi di legge, la crescita degli organi e delle funzioni di controllo, interne ed esterne, deputati a verificarne l'applicazione ed il funzionamento, conferendo agli stessi piena autonomia.

Detto sistema di tutela è completato dal modello di gestione dei rischi di IGS, che ha adottato un sistema di Enterprise Risk Management (ERM) composto di regole, procedure e strutture organizzative volte all'identificazione, misurazione, gestione e monitoraggio dei principali rischi che possono influire sul raggiungimento degli obiettivi strategici della Società.

Il corpo normativo interno di IGS

Nell'ambito del corpo normativo interno di IGS, il **Codice Etico** declina specificamente i temi della legalità e della trasparenza all'interno del complessivo



APPROFONDISCI

CODICE ETICO

sistema valoriale della Società. Aggiornato periodicamente (inter alia, nel luglio 2019 e nel luglio 2020), il Codice Etico stabilisce i valori ai quali l'Organo Amministrativo, i dirigenti, gli altri dipendenti, i collaboratori, i consulenti, gli appaltatori e i fornitori di IGS si devono conformare nello svolgimento dei propri compiti e delle proprie funzioni; [GRI 102-16] la violazione di una qualsiasi disposizione o principio del Codice Etico da parte dei destinatari costituisce un illecito disciplinare e/o un inadempimento contrattuale e prevede l'adozione di misure concrete da parte della Società.



CREDIAMO NELLA **RESPONSABILITÀ** VERSO LE PERSONE E LA COMUNITÀ



UTILIZZIAMO LA **TRASPARENZA** COME TIMONE DEL NOSTRO AGIRE



INVESTIAMO NELL'**INNOVAZIONE** PER UTILIZZARE CONSAPEVOLMENTE E INTELLIGENTEMENTE LE TECNOLOGIE PIÙ AVANZATE PER MIGLIORARE LA QUALITÀ DELLA VITA E L'INTERAZIONE CON I NOSTRI CLIENTI



GARANTIAMO COSTANTEMENTE LA **FLESSIBILITÀ** DEI NOSTRI SERVIZI, METTENDO IL CLIENTE AL CENTRO DEL NOSTRO MODELLO OPERATIVO

IGS, in conformità con il D. Lgs. 231/2001, ha sviluppato e adottato il proprio **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**, di cui

il Codice Etico è parte, aggiornato anch'esso con costanza (inter alia, nel luglio 2019 e nel luglio 2020) per adeguarlo all'evoluzione dell'assetto organizzativo e gestionale della Società e alle modifiche normative che si sono succedute nel tempo, al fine di individuare prontamente le aree che potrebbero essere esposte a rischio di commissione dei reati capaci di generare responsabilità a carico della società, allo scopo di prevenire ogni possibile comportamento illecito.

IGS ha altresì adottato ed applica, dal 2018, una politica anticorruzione volta a prevenire condotte corruttive anche oltre il perimetro di applicazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo; il sistema anticorruzione di IGS si è evoluto nel tempo, in linea con l'approccio rigoroso ed improntato alla tutela di legalità adottato dalla Società, fino a divenire, nel 2020, un **sistema di gestione per la prevenzione della corruzione** completo e strutturato, che nello stesso anno ha ottenuto la certificazione di conformità rispetto allo standard internazionale di riferimento, i.e., **ISO 37001**: l'impegno di IGS nel contrasto ai fenomeni corruttivi ha portato, nel 2021, ad un'ulteriore e significativa evoluzione del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione ed alla conferma certificata della conformità del nostro sistema di gestione allo standard ISO (37001).

Inoltre, sempre in un'ottica improntata alla legalità, all'efficienza ed alla trasparenza la Società ha sviluppato, nell'ambito della propria normativa interna, un rigoroso **procedimento di qualifica e selezione competitiva dei propri fornitori, appaltatori e consulenti**, una disciplina dei propri processi di pagamento ispirata al principio di segregazione dei ruoli (segregation of duties), e specifiche procedure volte a disciplinare la ricerca, selezione, gestione e assunzione del personale.

I documenti rilevanti del corpo normativo interno di IGS in materie e temi di potenziale rilievo "231" e di prevenzione della corruzione, nonché degli altri presidi di legalità, e trasparenza, vengono regolarmente condivisi con tutti gli organi e le funzioni preposti ad esercitare i relativi controlli, i.e., (nell'ambito delle rispettive competenze) il Collegio Sindacale, l'Organismo di Vigilanza, la Funzione di Conformità per la Prevenzione della Corruzione, la funzione di internal audit e la società di revisione legale dei conti. Il corpo procedurale interno viene altresì condiviso con i dipendenti e le altre persone di IGS, nell'ambito delle rispettive competenze, e resa oggetto della necessaria formazione.

A questo riguardo, durante il 2021, in linea con gli anni 2019 e 2020, i **dipendenti di IGS** sono stati formati sui temi ed i presidi rilevanti ai fini del D. Lgs. 231/2001 ed alla prevenzione della corruzione, ed hanno altresì ricevuto **specifiche formazione** in ordine agli aspetti più rilevanti del corpo normativo interno (e.g., la disciplina applicabile in materia di selezione di fornitori, appaltatori e consulenti).

Alla data odierna, in IGS non si sono mai verificati casi di corruzione. [GRI 205-2, 205-3].



CONFORMITÀ DEL SISTEMA DI GESTIONE ALLO STANDARD ISO 37001

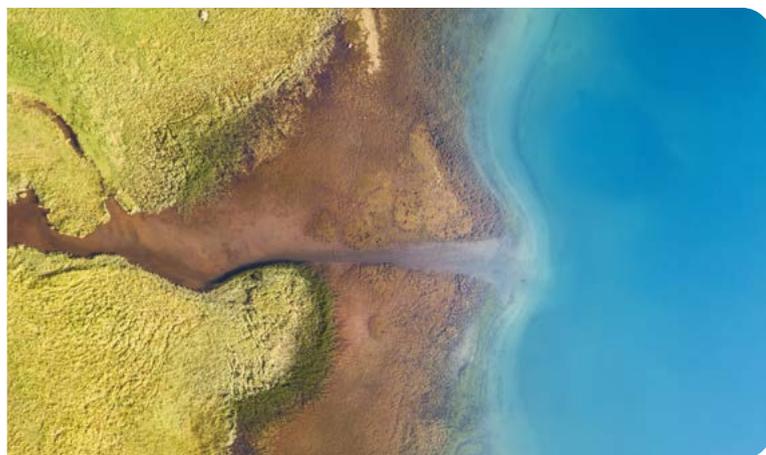
Sistema di controllo interno e di gestione dei rischi

Il sistema di controllo interno e gestione dei rischi di IGS è l'insieme di tutti gli strumenti necessari o utili a indirizzare, gestire e verificare le attività di impresa con l'obiettivo di:

ASSICURARE IL RISPETTO DELLE LEGGI E DELLE PROCEDURE AZIENDALI

PROTEGGERE I BENI ED IL VALORE DI IGS

FORNIRE DATI CONTABILI E FINANZIARI ACCURATI E COMPLETI



Il sistema di controllo interno e gestione dei rischi di IGS è basato su un modello di controlli integrato, nel quale sono identificati i compiti di ciascun organo e funzione coinvolta ed è assicurato il coordinamento tra le stesse.

Oltre alla responsabilità primaria del management - in quanto le attività di controllo costituiscono parte integrante dei processi gestionali e di controllo che le singole funzioni svolgono sui propri processi - l'applicazione del sistema di controllo e di gestione dei rischi è affidato ad una serie di organi e funzioni chiamati ad operare verifiche nell'ambito del sistema di controllo di IGS:

- i. il **Collegio Sindacale**;
- ii. l'**Organismo di Vigilanza**;
- iii. la **funzione interna di compliance**, che opera a diretto riporto del Consiglio di Amministrazione e garantisce il coordinamento con gli organi e le funzioni esterne di controllo ed i flussi informativi verso gli stessi;
- iv. la **funzione di conformità per la prevenzione della corruzione** prevista dallo standard normativo ISO 37001: durante il 2021 IGS ha confermato il ruolo di questa funzione aziendale indipendente per la gestione delle tematiche relative alla prevenzione ed alla gestione dei fenomeni di corruzione;
- v. la **funzione di internal audit**: anche nel 2021 IGS ed ha incaricato una primaria società di rilievo multinazionale al fine di svolgere funzioni di *internal audit* sulla base di un piano di verifiche adottato dallo stesso Consiglio di Amministrazione; sia la funzione di conformità per la prevenzione della corruzione che la funzione di *internal audit* operano in coordinamento con la funzione di compliance aziendale e, con essa, sono state poste a diretto riporto del Consiglio di Amministrazione della Società, al fine di garantire una

compliance indipendente ed efficace;

- vi. la **società di revisione legale dei conti** (EY S.p.A.) [GRI 102-18, 102-22].

Il modello ERM di IGS e le tematiche ESG

La Società ha adottato un modello ERM ispirato ai principi ed ai criteri dettati dal *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* ("COSO"), che fornisce, *inter alia* linee guida agli organi societari ed al management sull'organizzazione della *governance*, del controllo interno e dell'etica d'impresa, nonché le regole per identificare, misurare, gestire e monitorare i principali rischi che possono influire sugli obiettivi strategici della Società.

Inoltre, a fronte della crescente importanza delle tematiche di sostenibilità nel contesto nazionale e internazionale, in linea alle leading practice in materia, quali CoSO ERM, CoSO ERM WBCSD e TCFD, **la Società ha rafforzato la propria metodologia ERM in ottica "ESG" ai fini di un'incorporazione sistematica di tali fattori all'interno delle proprie attività e analisi.**

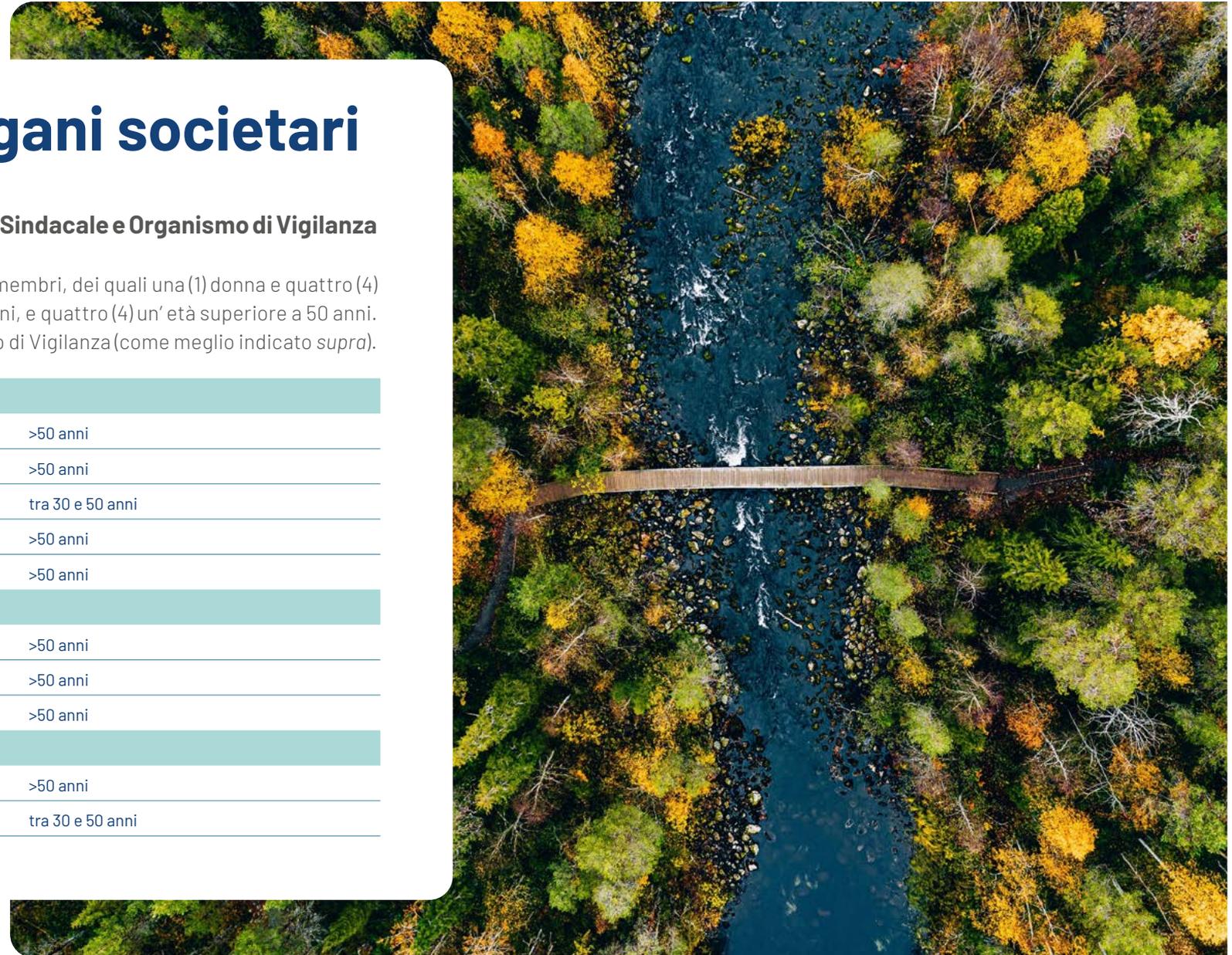
Composizione degli organi societari

Composizione del Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale e Organismo di Vigilanza

Il Consiglio di Amministrazione in carica nel 2021⁵ si componeva di 5 membri, dei quali una (1) donna e quattro (4) uomini; uno (1) di loro nel 2021 aveva un'età compresa tra i 30 e i 50 anni, e quattro (4) un'età superiore a 50 anni. Completano gli organi sociali di IGS il Collegio Sindacale e l'Organismo di Vigilanza (come meglio indicato *supra*).

Consiglio di Amministrazione		
Alberto Bitetto	Presidente	>50 anni
Roberta Benedetti	Consigliere	>50 anni
Alberto Donzelli	Consigliere	tra 30 e 50 anni
Gianni Vittorio Armani	Consigliere	>50 anni
Marc Van't Noordende	Consigliere	>50 anni
Collegio Sindacale		
Roberto Colussi	Presidente	>50 anni
Paolo Gusmitta	Sindaco effettivo	>50 anni
Gaetano Salvioli	Sindaco effettivo	>50 anni
Organismo di Vigilanza		
Iole Anna Savini	Presidente	>50 anni
Marco Mattei	Membro	tra 30 e 50 anni

5. Si riportano i dati del Consiglio di Amministrazione in carica dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021.



Il nostro percorso verso la sostenibilità

Fin dai principi della sua attività, IGS ha sempre prestato particolare attenzione al tema della sostenibilità e alla sua integrazione nella propria operatività quotidiana, arrivando a porre tematiche di sostenibilità alla base del proprio **business plan** ed affidando direttamente al **Presidente** del Consiglio di Amministrazione il coordinamento delle tematiche ambientali, sociali e di governance.

Una valutazione esterna delle performances di IGS sulla base di metriche ESG è compiuta annualmente da una società indipendente (c.d. **GRESB Global Real Estate Sustainability Benchmark Assessment**) che utilizza indici globali di valutazione basati sulla condivisione di molteplici informazioni (si veda *infra*). IGS ha inoltre definito una propria **politica di sostenibilità**, che ha identificato gli ambiti e i relativi impegni di IGS in merito a tematiche ESG. In continuità con il 2020, nel corso del 2021 IGS ha intrapreso molteplici attività volte ad un miglioramento delle proprie performance non finanziarie, e.g.: ha individuato i temi di sostenibilità maggiormente rilevanti per l'azienda e per i propri stakeholder attraverso una specifica **analisi di materialità**; partendo dai temi rilevanti identificati nella matrice di significatività, ha redatto il proprio **bilancio di sostenibilità**, con

frequenza annuale, rendendolo disponibile ai propri stakeholder; sulla base delle priorità e delle aree di impegno individuate nella politica, ha elaborato sia uno **specifico programma delle proprie attività di rilievo ESG** presenti e future, sia un vero e proprio **piano di monitoraggio** per la valutazione delle performance ESG, il cui progresso viene mappato ed aggiornato regolarmente. Quanto sopra conferma il sempre maggiore impegno dell'azienda verso le tematiche relative all'ambiente (*Environment*), alla sfera sociale (*Social*) e a quella attinente ai temi di governo societario (*Governance*), che oggi costituiscono le fondamenta su cui IGS basa le attività e le iniziative rilevanti ai fini del proprio piano industriale.



APPROFONDISCI

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ



Il GRESB Assessment

Sempre in linea con il perseguimento di una crescente responsabilità (*accountability*) verso i propri stakeholder, IGS si sottopone a una valutazione annuale relativa a tutti i fattori più rilevanti sotto il profilo ESG, condotta da un ente verificatore terzo.

Tale valutazione delle performance di IGS è condotta sfruttando la metrica GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark), uno standard di riferimento internazionale per la valutazione delle performances ESG di asset patrimoniali ed infrastrutture, che ha, ad oggi, riscontrato un miglioramento crescente delle nostre prestazioni. La valutazione GRESB (*"GRESB assessment"*) contiene anche una *gap analysis* rispetto alle migliori pratiche esistenti dal punto di vista ESG. In base a questa valutazione, viene dato un riscontro imparziale ed obiettivo rispetto al profilo ESG della Società e vengono altresì evidenziati i più rilevanti aspetti sui quali concentrare, nei successivi anni, le possibili azioni di miglioramento. Il GRESB report è relativo all'anno di esercizio precedente a quello di compilazione. Il 2019 è stato il primo anno in cui IGS è stata valutata nella sua piena operatività, raggiunta con l'entrata in esercizio dell'impianto di Cornegliano Laudense ed il conseguente avvio dell'attività commerciale.

Fin da questo primo anno di attività operativa, IGS ha ottenuto un punteggio elevato (85 su 100), in primis grazie all'attenzione prestata ad aspetti fondamentali del proprio sistema valoriale, tra cui, in particolare, gli aspetti HSSE (*Health, Safety, Security and Environment*), registrando un elevato incremento rispetto al 2019, quando il punteggio era stato di 51 punti. Nella valutazione dell'esercizio 2020 IGS ha dimostrato un ulteriore miglioramento, con un punteggio globale pari a 94 su 100. Come risultato del suo costante impegno, IGS, nell'ambito di tale assessment, si è classificata prima su undici società (facenti parte del portafoglio di investimenti di Morgan Stanley Infrastructures) analizzate nel settore *"Energy and Water Resources: Energy Resource Stogare Companies"*. È attualmente in corso l'assessment GRESB

Valutazione GRESB

2018	2019	2020
51	85	94

relativo all'esercizio 2021 e la Società confida in un punteggio in linea o superiore a quello del 2020 per questo prossimo ciclo di valutazione, anche grazie ad una serie di azioni ed iniziative, alcune già perseguite, altre in programma per il 2022, tra cui si annoverano:

- la pubblicazione del proprio **Bilancio di Sostenibilità**;
- l'adozione ed al continuo miglioramento di **sistemi di gestione** relativi alle tematiche ambientali (ISO 14001 e ISO 14064-1), di salute e sicurezza dei lavoratori (ISO 45001), e di governance etica (ISO 37001); e la conseguente conferma delle **certificazioni di conformità agli standard normativi internazionali ISO 14001, 14064-1, 37001, e 45001**;
- l'inizio di un percorso di ottimizzazione dei propri sistemi informatici, che porterà all'ottenimento della certificazione di conformità alla norma ISO 27001;
- la realizzazione di attività di **risk assessment relativa ad aspetti ESG**, integrata nel sistema di enterprise risk management della Società (**ERM**);
- il continuo miglioramento del sistema di controllo interno e dei presidi aziendali per la gestione delle tematiche di compliance, con particolare riguardo agli ambiti rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/2001, anti-corrruzione ed allo svolgimento degli internal audit attraverso piani d'azione strutturati.

IGS ha già posto in essere molte azioni volte a rispondere agli spunti di miglioramento emersi dalla *gap analysis* del GRESB report relativa agli esercizi precedenti. Gli aspetti più rilevanti sui quali concentrare, nei successivi anni, le possibili azioni di miglioramento, saranno oggetto di un costante monitoraggio da parte della Società.



2019 PRIMA VALUTAZIONE DELLA PIENA OPERATIVITÀ DI IGS



NEL 2020 IGS OTTIENE UN PUNTEGGIO DI 94 SU 100

La Politica di sostenibilità

IGS, nel 2020, ha elaborato e approvato una politica in cui sono definite le priorità e le aree di impegno del proprio percorso di sostenibilità. Nello specifico, IGS intende focalizzarsi sulle seguenti aree:

CARBON NEUTRALITY WITHIN ENERGY TRANSITION

assumendo un ruolo attivo nella transizione energetica verso un contesto a basso tenore emissivo (low-carbon) e ponendosi l'obiettivo di ridurre le proprie emissioni GHG.

CARING FOR PEOPLE

garantendo un ambiente di lavoro in cui i dipendenti possano sviluppare al meglio le proprie competenze e in cui vengano promossi i talenti, senza discriminazioni, nonché la salvaguardia del contesto locale in cui IGS opera e delle comunità che vi abitano.

SPREADING RESPONSIBLE BUSINESS AND ETHICS

conducendo il proprio business in modo responsabile e sostenibile con il supporto di validi strumenti di governance, gestione e controllo.

Il piano ESG

Nel 2021, quale parte integrante del proprio Business Plan, IGS ha elaborato uno specifico piano delle proprie iniziative negli ambiti ESG, avente orizzonte temporale 2021-2024, all'interno del quale sono confluite tutte le attività presenti e future nell'ambito della sostenibilità, declinate nelle sue 3 dimensioni: Environment, Social e Governance (ESG).

Ad oggi, il piano ESG rappresenta uno strumento chiave di IGS nel suo percorso di sostenibilità: in costante aggiornamento, esso riporta, con un orizzonte pluriennale (aggiornato ogni anno), tutte le attività in ambito ESG dell'azienda completate, in corso e in programma.

Le attività principali, svolte nel corso del 2021, e delineate all'interno del piano ESG,

riguardano primariamente:

- la redazione del **Bilancio di Sostenibilità** e la sua pubblicazione sul sito web della Società, che ha altresì sviluppato una sezione dedicata (<https://www.igs.eu/chiamo/sostenibilita>);
- la redazione dell'**inventario GHG** (Greenhouse Gases), che analizza e quantifica le emissioni di gas serra legate alle attività di IGS. L'inventario ha permesso di calcolare la carbon footprint della Società e di pianificare conseguentemente le attività necessarie a ridurre al minimo possibile le proprie emissioni GHG: IGS durante il 2021 ha acquisito i certificati di garanzia di origine per quasi la totalità dell'energia elettrica prelevata dalla rete, ed ha posto in essere altre azioni volte a ridurre la propria impronta carbonica, soprattutto incrementando l'efficienza energetica dell'impianto di Cornegliano. L'inventario GHG, insieme ai risultati emersi, verrà approfondito nel capitolo di questo rapporto dedicato alle emissioni (3.2);
- la progettazione di un **impianto di trattamento dell'acqua geologica** (che costituisce la quasi totalità dei rifiuti prodotti dalla nostra Società) da realizzare presso il nostro sito di stoccaggio, con l'obiettivo di eliminare il traffico degli automezzi deputati allo smaltimento delle acque presso i siti dedicati (e le relative emissioni);
- **il monitoraggio della micro-sismicità e delle matrici ambientali** nell'area della concessione, e il **monitoraggio acustico** dell'impianto in fase di esercizio;
- l'assegnazione di **obiettivi in ambito ESG al management** per la determinazione della componente variabile della retribuzione dei managers;
- per le scuole del territorio Iodigiano, IGS dal 2019 finanzia il progetto di educazione ambientale "**Nuove a Motore**", volto ad incrementare, *inter alia*, la consapevolezza ambientale delle nuove generazioni (progetto approfondito alla sezione "Attenzione verso le comunità locali", consentendo anche la realizzazione di una versione del progetto fruibile online e sostenendo un nuovo progetto, che completa il precedente, rivolto alle scuole locali primarie e secondarie, dal nome "Play for Climate";
- il rafforzamento del **sistema di controllo interno e di gestione dei rischi**, con focus particolare sul **sistema anti-corrruzione**.



APPROFONDISCI

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ



APPROFONDISCI

INVENTARIO GHG



APPROFONDISCI

PROGETTO NUOVE A MOTORE

Ambito ESG	Principali iniziative dell'ESG plan	Stato iniziativa
Environments	Progettazione e realizzazione di un impianto di trattamento acque	In corso
	Acquisto di energia elettrica da fonti rinnovabili	Completato - Effettuato su base ricorrente
	Monitoraggio microsismico con dati ed informazioni disponibili per il pubblico su sito internet dedicato	In corso - effettuato su base ricorrente
	Monitoraggio delle matrici ambientali, incluse le campagne di rilevamento di gas nel sottosuolo	In corso - effettuato su base ricorrente
	Valutazione della possibilità di stoccare il mix idrogeno - gas naturale	In corso
	Certificazione ISO 14001 per l'impianto di Cornegliano Laudense	Completata - effettuata su base ricorrente
	Efficienza energetica - Riduzione dei consumi energetici durante le fasi di iniezione ed estrazione	Completata
	Efficienza energetica - Ulteriore riduzione dei consumi energetici durante le fasi di iniezione ed estrazione	Programmata
	Efficienza energetica - Riduzione dei consumi energetici tramite l'ottimizzazione dei sistemi di raffreddamento	Completata
	Calcolo della carbon footprint e redazione della Procedura per il calcolo	Completata
Social	Individuazione e monitoraggio di KPI ambientali	Completata
	Definizione dei principali valori di IGS	Completata
	Definizione di MBOs (<i>Management by Objectives</i>) e LTIs (<i>Long Term Incentives</i>) con obiettivi ESG	In corso - effettuata su base ricorrente
	Formazione specifica HSSE a tutti i dipendenti IGS e ai collaboratori più rilevanti* (e.g. consulenti esterni con presenza assidua in impianto)	Completata - effettuata su base ricorrente
	Formazione in ambito ESG per i manager responsabili delle tematiche di sostenibilità e per i dipendenti	Completata - effettuata su base ricorrente
	Finanziamento di un progetto scolastico a tema cambiamenti climatici (es. Progetto "Nuvole a motore e Play for climate")	Nuova edizione in corso
	Revisione e aggiornamento dei sistemi di valutazione e incentivazione in ottica di digitalizzazione/automazione	In corso
	Certificazione ISO 45001 per l'impianto di Cornegliano Laudense	Completata - effettuata su base ricorrente
	Piano per il contenimento della diffusione del virus da Covid-19	Completato
	Valutazione ESG dei fornitori/appaltatori durante il processo di selezione	In corso

Ambito ESG	Principali iniziative dell'ESG plan	Stato iniziativa
	Sviluppo della politica anticorruzione e del sistema di controllo interno	Completata - effettuata su base ricorrente
	Conseguimento della certificazione ISO 37001 (Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione)	Completata - effettuata su base ricorrente
	Integrazione degli ambiti ESG nelle verifiche di Internal audit	Completata - effettuata su base ricorrente
	Nomina dell'Internal auditor e approvazione de piano di audit	Completata - effettuata su base ricorrente
Governance	Potenziamento dell'Enterprise Risk Management, migliorando la valutazione dei rischi ESG	In corso
	Richiesta GRESB assessment 2021	Completata- effettuata su base ricorrente
	Bilancio di Sostenibilità - approvazione da parte del CdA e pubblicazione	In corso - effettuata su base ricorrente
	Sviluppo pagina web dedicata alle tematiche ESG	Completata - effettuata su base ricorrente
	Aggiornamento dell'analisi di materialità per identificare i temi ESG prioritari per IGS e suoi stakeholder	Completata - effettuata su base ricorrente
	Definizione del piano ESG e del piano di monitoraggio ESG 2021-2024, in linea con la politica di sostenibilità adottata dal CdA	Completata - effettuata su base ricorrente

IL NOSTRO MOTORE: LE PERSONE

La sicurezza sul lavoro è da sempre una delle nostre priorità.

Ci prendiamo cura delle nostre persone favorendo la crescita personale e la meritocrazia a tutti i livelli e adottando strumenti concreti per la gestione della diversità e delle pari opportunità. Garantiamo un ambiente di lavoro che stimola la crescita delle persone, anche grazie a percorsi di formazione e training aziendale, che permettono al personale di migliorare le proprie competenze e comprendere le proprie potenzialità.

Highlights 2021

0 INFORTUNI

A DIPENDENTI E CONTRATTISTI
NEL 2021

0 SEGNALAZIONI

WHISTLEBLOWING E
ANTICORRUZIONE NEL 2021

723 ore

DI FORMAZIONE EROGATE
NEL 2021

100 %

DIPENDENTI A TEMPO
INDETERMINATO

71 %

DEI DIPENDENTI FORMATI SU TEMI DI
GOVERNANCE, 231 E ANTICORRUZIONE

Lavorare in sicurezza

La risposta all'emergenza pandemica

La sicurezza dei propri dipendenti rappresenta un punto cardine per tutte le attività svolte da IGS. Come noto, il 2020 è stato caratterizzato dall'insorgere e dalla diffusione dell'emergenza da Covid-19, che ha provocato una grave crisi sanitaria ed un'instabilità economica su scala mondiale. In risposta alla pandemia, che, in Italia, ha inizialmente colpito proprio la zona di operatività di IGS, la Società ha da subito ottemperato ad ogni norma e protocollo applicabile, adottando opportune misure a tutela della salute dei propri dipendenti (e dei terzi), che ha mantenuto anche per il 2021. A titolo di esempio, il personale operante in sito, già ottimizzato in relazione all'elevata automazione dell'impianto, è stato ulteriormente razionalizzato tra i diversi turni previsti, mentre il personale amministrativo ha potuto usufruire, fin dal 23 febbraio 2020, dello strumento del lavoro agile (c.d. *smart working*) come principale modalità di lavoro, laddove compatibile con le mansioni del dipendente. La Società ha inoltre stabilito di ricorrere all'utilizzo volontario dello *smart working* anche in futuro, al fine di favorire una più efficiente gestione del lavoro ed una crescita organizzativa del management, di ridurre le emissioni legate agli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti e di consentire un corretto equilibrio tra la vita privata e professionale.

Le misure adottate per prevenire e contrastare la diffusione del virus hanno consentito alla Società di rispondere in modo rapido e resiliente all'emergenza, tutelando la salute dei propri dipendenti e garantendo la continuità nell'erogazione dei servizi di stoccaggio.



“
Le misure adottate per prevenire e contrastare la diffusione del virus Covid-19 hanno consentito alla Società di rispondere in modo rapido e resiliente all'emergenza, tutelando la salute dei propri dipendenti e garantendo la continuità nell'erogazione dei servizi di stoccaggio.



NEL 2021 NON È STATO REGISTRATO ALCUN CONTAGIO SUL LUOGO DI LAVORO.



APPROFONDISCI

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO AMBIENTALE E PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Nel 2021 non è stato registrato alcun contagio sul luogo di lavoro. Uno specifico piano di *business continuity* ha consentito alla Società di non sospendere né limitare la propria attività operativa, garantendo così la continuità del servizio e la stabilità del lavoro delle proprie persone. IGS è dotata di un Sistema di Gestione Integrato Ambientale e per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, redatto in conformità con quanto richiesto dalla normativa c.d. "Seveso", attuata in Italia, da ultimo, con il D.Lgs. 105/2015, cui è sottoposto l'impianto di Cornegliano Laudense, e a partire dal 2019 certificato in conformità agli Standard ISO 14001 e 45001. Tale sistema copre tutte le sedi e le attività di IGS, nonché tutte le persone ivi coinvolte, tra le quali dipendenti, collaboratori, fornitori e visitatori. **[GRI 403-1]** Nella documentazione del Sistema di Gestione sono inoltre incluse tutte le procedure predisposte a livello aziendale per identificare rischi e pericoli legati all'attività lavorativa: i principali procedimenti sono relativi alla gestione dei pericoli e dei loro effetti, all'identificazione e valutazione dei rischi di incidenti rilevanti, ai permessi di lavoro e alla *job hazard analysis*. Tutte le procedure elencate sono regolarmente sottoposte ad attività di revisione da terze parti e ad audit interno, mentre per quanto riguarda le competenze del personale, incluse nella procedura dedicata "Competenza del personale, informazione, formazione e addestramento", sono presenti apposite attività di valutazione e un piano di formazione HSSE, revisionati regolarmente. Quest'ultimo, in particolare, permette ad IGS di gestire qualunque azione ed istruzione proveniente dal Sistema di gestione HSSE, definendo apposite scadenze ed azioni di miglioramento. **[GRI 403-2]**

Relativamente agli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro, l'organizzazione della Società prevede quattro figure fondamentali: un HSSE Manager a livello corporate, responsabile di tutte le tematiche legate a salute, sicurezza e ambiente (*Health, Safety, Security and Environment*), che opera anche quale Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP); un HSSE assistant per l'impianto di Cornegliano, che ha anche il ruolo di Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP); il Medico Competente, responsabile della disciplina e della documentazione sanitaria relativa ai dipendenti; e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza (RLS). Oltre a queste figure, poiché la Società opera nell'ambito di una concessione mineraria soggetta alla normativa sulla salute e sicurezza dei lavoratori nelle industrie estrattive (D. Lgs. 624/96), IGS ha nominato un Direttore Responsabile e dei c.d. Sorveglianti

Minerari, che hanno l'obbligo di osservare e far osservare le disposizioni normative e regolamentari specifiche del settore minerario in materia di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Tutti i servizi di sicurezza forniti a livello aziendale sono accessibili a ciascun dipendente, i cui dati, in conformità con la legge italiana, vengono secretati dal medico competente: in questo modo, oltre a rimanere all'interno del perimetro aziendale, tutte le informazioni relative al lavoratore non possono essere in alcun modo utilizzate per finalità di discriminazione **[GRI 403-3]**. In continuità con quanto fatto durante il 2019 e il 2020, la Società ha offerto anche **nell'anno 2021 la possibilità a tutti i dipendenti di IGS di sottoporsi, in maniera volontaria e gratuita, ad una vaccinazione contro l'influenza stagionale**. Oltre alla copertura assicurativa per servizi medici e sanitari prevista per i dirigenti ai sensi del contratto di lavoro, **[GRI 403-6]** alla luce dell'emergenza sanitaria che ha caratterizzato anche il 2021, IGS, oltre a redigere ed aggiornare un protocollo Covid-19, ha sottoscritto un'assicurazione integrativa a beneficio di tutti i dipendenti, che ha mantenuto anche per il 2021. L'azienda ha inoltre definito e realizzato concrete azioni per la prevenzione della diffusione del virus tramite la stipulazione di una convenzione con una struttura sanitaria privata, che permette a tutto il personale di sottoporsi volontariamente e gratuitamente al tampone molecolare.

IGS è particolarmente attenta al parere dei propri lavoratori, coinvolti attivamente anche sulle tematiche di salute e sicurezza. La loro partecipazione e consultazione, descritta e regolata dalle procedure del Sistema di Gestione sopra descritto, avvengono secondo tempistiche ben definite a livello aziendale. Annualmente, inoltre, si tengono degli incontri per revisionare il Sistema di Gestione e per confrontarsi sulle attività di formazione di salute e sicurezza, regolate dal D.Lgs. 81/08. **[GRI 403-4]**

A livello aziendale, IGS eroga diversi corsi in materia di Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro, ciascuno dei quali definito e programmato nel HSSE Training Plan, preparato all'inizio di ogni anno e aggiornato regolarmente. Nel 2021, in conformità con quanto stabilito dal D.Lgs. 81/08, sono stati organizzati inter alia, tra i quali il Corso Preposti, il Corso RLS, RSPP, ASPP e il Corso base per la sicurezza dei lavoratori, oltre a quello di Addestramento all'uso di DPI previsto per i nuovi assunti nell'impianto di Cornegliano Laudense. **[GRI 403-5]**



81.176 ORE LAVORATE
DA DIPENDENTI
ZERO INFORTUNI



29.394 ORE LAVORATE
DA CONTRATTISTI
ZERO INFORTUNI

Nel corso dell'anno di rendicontazione, a fronte di 81.176 ore lavorate dai dipendenti di IGS, non si è registrato alcun decesso o infortunio. Anche per i contrattisti non sono stati registrati eventi di infortunio, a fronte di 29.394 ore lavorate.⁶

Di conseguenza il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro, il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze e il tasso di infortuni sul lavoro registrabili risultano pari a zero, sia per i dipendenti che per i contrattisti. **[GRI 403-9]**

Il numero di ore lavorate dai contrattisti è principalmente correlato alle attività di cantiere svolte presso l'impianto che sono state significative durante l'anno 2019, anno di avviamento dell'impianto di stoccaggio in cui sono stati svolti diversi completamenti e nuove realizzazioni nel cluster B. Nel 2020 e ancora di più nel 2021, come si evince dalla riduzione in termini di ore, si è registrata una minore attività di cantiere, dovuta al progressivo completamento delle attività di costruzione ed ottimizzazione dell'impianto. Il valore registrato nel 2021 (sebbene influenzato dall'effetto COVID-19) può essere considerato rappresentativo di un anno di esercizio in condizioni di regime senza la presenza di importanti nuove realizzazioni; tuttavia, con l'atteso inizio delle opere di realizzazione di un impianto di trattamento delle acque geologiche (WTP) nel sito di Cornegliano, è previsto un nuovo incremento di dette ore.

ORE LAVORATE

	2019	2020	2021
Dipendenti	71.152	76.392	81.176
Contrattisti	196.456	136.248	29.394

6. Durante il 2021 si assiste ad una riduzione delle ore lavorate dai contrattisti in quanto nel biennio precedente è stato realizzato un investimento relativo all'installazione di separatori dell'acqua dal gas estratto dal giacimento (c.d. *water separation project*), che ha interessato il cluster B dell'impianto e che aveva visto coinvolti molti appaltatori (non più richiesti nel 2021 a progetto concluso).

Prenderci cura delle persone

Nel corso del 2021, IGS ha proseguito il proprio impegno nel favorire la crescita professionale delle proprie persone e nel mantenere un ambiente lavorativo sicuro e stimolante.

Con questo obiettivo sono state pianificate, avviate, e portate avanti e pianificate, differenti iniziative nell'ambito del Piano ESG della Società. Tra le iniziative intraprese nel 2021, particolare significato hanno gli strumenti operativi adottati per la gestione della politica retributiva e della diversità. Questi strumenti, e in modo particolare la *diversity policy*, sottolineano l'importanza primaria della meritocrazia in ogni processo aziendale, permettono un maggiore e più accurato monitoraggio delle pari opportunità e contribuiscono al miglioramento delle regole interne per il contrasto alla discriminazione in ogni sua forma. Nel 2020 IGS ha condotto anche una prima indagine per la valutazione del clima aziendale, volta a monitorare il benessere e il clima lavorativo delle proprie persone, tramite l'indagine e l'analisi di come queste percepiscono l'ambiente lavorativo.

Sulla base degli esiti raccolti, è stato avviato un approfondimento dei temi emersi attraverso un questionario più mirato e un monitoraggio periodico per raccogliere riscontri sistematici e garantire alle persone di IGS un luogo di lavoro vicino alle proprie esigenze. Ritenendo che la diversità delle persone all'interno degli ambienti di lavoro sia un fattore rilevante per il raggiungimento degli obiettivi ed il successo della strategia aziendale, nel 2021 IGS ha adottato la policy "*Diversity management e pari opportunità*", volta a declinare l'interpretazione di questi principi ai propri ambiti aziendali e, nel 2021, non è stato registrato alcun episodio di discriminazione.

Le nostre persone



42 DIPENDENTI NEL 2021
+8% RISPETTO AL 2020

[GRI 404-1, 404-3, 405-1] Le persone sono il motore che permette ad IGS di svolgere le proprie attività, in linea con i valori che l'Azienda ha posto alla base del proprio modello di lavoro (responsabilità, trasparenza, innovazione e flessibilità). Al 31/12/2021, il personale aziendale risulta essere composto da 42 dipendenti, in aumento dell'8% rispetto al 2020, quando le persone presenti nella Società erano 39. **Tutti i dipendenti sono assunti con un contratto a tempo indeterminato.**

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER TIPO DI CONTRATTO [GRI 102-8]

Tipologia di contratto	Genere	UdM	2019	2020	2021
Indeterminato	Donne	n.	3	4	6
	Uomini	n.	33	35	36
	TOTALE	n.	36	39	42
Determinato	Donne	n.	0	0	0
	Uomini	n.	0	0	0
	TOTALE	n.	0	0	0
Apprendistato	Donne	n.	0	0	0
	Uomini	n.	0	0	0
	TOTALE	n.	0	0	0
TOTALE	n.	36	39	42	

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI IMPIEGO [GRI 102-8]

Tipologia di impiego	Genere	UdM	2019	2020	2021
Full-time	Donne	n.	2	3	5
	Uomini	n.	33	35	36
	TOTALE	n.	35	38	41
Part-time	Donne	n.	1	1	1
	Uomini	n.	0	0	0
	TOTALE	n.	1	1	1
TOTALE	n.	36	39	42	

Per quanto riguarda il titolo di studio dei dipendenti, un dipendente ha conseguito il diploma di scuola media inferiore, 18 quello di scuola media superiore e 20 il diploma di laurea (cui, in alcuni casi, si aggiungono titoli ulteriori, e.g., master etc).

A testimonianza del forte legame che esiste tra IGS e le sue persone, pur in contesto di progressivo aumento del turnover sul mercato del lavoro in generale e di diffuso *skill shortage*, nel corso del 2021 si è registrato soltanto una cessazione di rapporto lavorativo; al contrario, la popolazione aziendale è cresciuta di quattro unità rispetto all'anno precedente: sono state inserite tre nuove figure, mentre un quarto ingresso ha colmato la posizione lavorativa rimasta libera. **Le nuove assunzioni rispettano il principio di parità di genere (due donne e due uomini).**



723 ORE DI
FORMAZIONE
EROGATE NEL 2021

Con l'assunzione di tre dipendenti con età inferiore ai 30 anni (due in più rispetto alle assunzioni di under 30 dello scorso anno), IGS continua a dimostrare la sua disposizione favorevole verso i giovani e il futuro, raggiungendo un tasso di assunzione per età inferiore ai 30 anni pari al 27% nel 2021. Da questi dati segue che, a fronte di una sola cessazione nell'anno 2021, il tasso di turnover risulta essere del 2%. Il tasso di assunzione, invece, è pari al 10%: nello specifico, il tasso di assunzione degli uomini è pari al 6%, mentre quello delle donne risulta essere uguale al 33%. Il progressivo ampliamento del personale è frutto di un anno di costante impegno e consolidamento dell'azienda, che ha seguito un percorso di continua e graduale strutturazione. [\[GRI 401-1\]](#)

La formazione e il training aziendale risultano essere fondamentali per poter contare su un personale qualificato e in grado di compiere al meglio il proprio lavoro.

È per questo motivo che nel 2021, nonostante le incertezze dovute all'emergenza sanitaria da COVID-19, la Società ha erogato 723 ore di formazione: tra queste, rivolte a tutto il personale aziendale sono inclusi corsi base, come quelli antincendio e di primo soccorso, di formazione normativa (ad esempio, in materia 231, anti-corrruzione e sulla normativa interna sulla selezione delle terze parti) ed altri più specifici, come quelli inerenti alle *managerial skills* la cyber security, e le linee guida per il remote working. Inoltre, è stato tenuto un incontro di approfondimento relativo all'argomento covid e all'importanza della vaccinazione e organizzato un Safety Day relativo alla tematica della sostenibilità dal titolo "Sustainability small changes big difference". [\[GRI 404-1\]](#)

ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE (GENERE) [\[GRI 404-1\]](#)

Genere	UdM	2019	Ore medie 2019	2020	Ore medie 2020	2021	Ore medie 2021
Donne	H	368	122,66 ⁷	86	21,5	111	18,5
Uomini	H	683	20,69	779	22,26	612	17
TOTALE	H	1.051	29,19	865	22,18	723	17,2

7. La media delle ore di formazione 2019 del personale femminile risulta più elevata rispetto a quella del personale maschile perché il personale di sesso femminile è composto da poche unità ed una di queste durante il 2019 ha partecipato ad un master.

ORE DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE (QUALIFICA) [\[GRI 404-1\]](#)

Qualifica	UdM	2019	Ore medie 2019	2020	Ore medie 2020	2021	Ore medie 2021
Executives (CEO e Direttori di funzione)	H	464	58	188	23,5	154	19,2
Middle Managers (quadri)	H	368	23	376	22,12	271	16,9
White collars (impiegati)	H	219	18,25	301	21,5	299	16,9
TOTALE	H	1.051	29,19	865	22,18	723	17,2

Nel 2021 IGS ha seguito un percorso di valutazione della performance dei dipendenti.

Il 57% del totale dei dipendenti IGS ha ricevuto una valutazione delle performance e dello sviluppo professionale. Di questi, è stato valutato il 67% dei dipendenti di sesso femminile e il 56% di quelli di sesso maschile. [\[GRI 404-3\]](#)

Questa valutazione è correlata all'incentivazione della performance dei dipendenti denominata MBO (*management by objectives*).

PERCENTUALE DI DIPENDENTI CHE HANNO RICEVUTO UNA VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PERFORMANCE E DELLO SVILUPPO PROFESSIONALE (GENERE) [\[GRI 404-3\]](#)

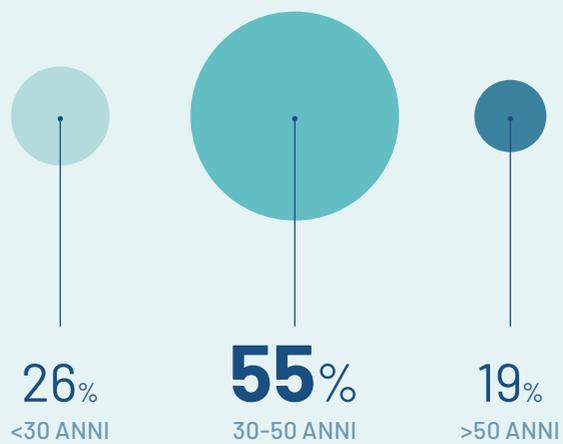
Genere	UdM	2019	%	2020	%	2021	%
Donne	n.	2	66	3	75	4	67
Uomini	n.	17	52	19	54	20	56
TOTALE	n.	19	53	22	56	24	57

PERCENTUALE DI DIPENDENTI CHE HANNO RICEVUTO UNA VALUTAZIONE PERIODICA DELLE PERFORMANCE E DELLO SVILUPPO PROFESSIONALE (QUALIFICA) [GRI 404-3]

Qualifica	UdM	2019	%	2020	%	2021	%
Executives (CEO e Direttori di funzione)	n.	8	100	8	100	8	100
Middle Managers (quadri)	n.	11	69	11	65	11	69
White collars (impiegati)	n.	0	0	3	21	5	28
TOTALE	n.	19	53	22	56	24	57

Nell'anno 2021, il personale di IGS presenta 11 dipendenti con un'età inferiore ai 30 anni (26%), 23 con un'età compresa tra i 30 e i 50 anni (55%) e 8 con un'età maggiore di 50 anni (19%). [GRI 405-1]

Dipendenti per età



SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER GENERE ED ETÀ [GRI 405-1]

Genere	Età	2019	2020	2021
Donne	< 30 anni	0	0	2
	30 - 50 anni	3	4	4
	> 50 anni	0	0	0
TOTALE		3	4	6
Uomini	< 30 anni	8	8	8
	30 - 50 anni	21	22	20
	> 50 anni	4	5	8
TOTALE		33	35	36
TOTALE		36	39	42

Come si può evincere dalla suddivisione per sesso, la preponderanza dei dipendenti di IGS è di sesso maschile. Tale specificità è strettamente legata al settore di operatività della Società, storicamente poco attrattivo per le donne. Tuttavia, il mercato sta mutando e ci si aspetta, nei prossimi anni, una maggior presenza femminile sul mercato e, quindi, nella Società. IGS non ha personale con qualifica di operaio (blue collars): per questo motivo la categoria non è riportata nelle tabelle.

SUDDIVISIONE DEI DIPENDENTI PER QUALIFICA, GENERE ED ETÀ [GRI 405-1]

Qualifica	Genere	Età	2019	2020	2021	
Executives (CEO e Direttori di funzione)	Donne	< 30 anni	0	0	0	
		30 – 50 anni	1	1	1	
		> 50 anni	0	0	0	
		TOTALE	1	1	1	
	Uomini	< 30 anni	0	0	0	
		30 – 50 anni	6	6	4	
		> 50 anni	1	1	3	
		TOTALE	7	7	7	
	TOTALE			8	8	8
	Middle Managers (Quadri)	Donne	< 30 anni	0	0	0
30 – 50 anni			1	1	1	
> 50 anni			0	0	0	
TOTALE			1	1	1	
Uomini		< 30 anni	0	0	0	
		30 – 50 anni	12	12	10	
		> 50 anni	3	4	5	
		TOTALE	15	16	15	
TOTALE			16	17	16	
White collars (Impiegati)		Donne	< 30 anni	0	0	2
	30 – 50 anni		1	2	2	
	> 50 anni		0	0	0	
	TOTALE		1	2	4	
	Uomini	< 30 anni	8	8	8	
		30 – 50 anni	3	4	6	
		> 50 anni	0	0	0	
		TOTALE	11	12	14	
	TOTALE			12	14	18

IGS non ha personale con qualifica di operaio (blue collars): per questo motivo la categoria non è riportata nelle tabelle.

La Società ha inoltre deciso di ricorrere all'utilizzo volontario dello smart working anche in futuro, al fine di favorire l'efficienza delle prestazioni lavorative e di ridurre le emissioni legate agli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti [GRI 403-1]. Nella documentazione del Sistema di Gestione sono inoltre incluse tutte le procedure predisposte a livello aziendale per identificare e valutare i rischi di incidente rilevante, legati all'attività lavorativa, e gestirli. Tutte le procedure del sistema di gestione integrato sono regolarmente sottoposte ad attività di revisione da terze parti e ad audit interni. La procedura "Competenza del personale, informazione, formazione e addestramento", gestisce le competenze richieste al personale e prevede un piano di formazione HSSE revisionato regolarmente.

Le procedure "Segnalazione e investigazione degli incidenti" e "Gestione azioni correttive e preventive" permettono inoltre ad IGS di gestire qualunque segnalazione proveniente dal Sistema di gestione HSSE, definendo apposite scadenze ed azioni di miglioramento. I dati sanitari dei dipendenti, in conformità con la legge italiana, vengono gestiti e secretati dal medico competente: in questo modo, oltre a rimanere all'interno del perimetro aziendale, tutte le informazioni relative al lavoratore non possono essere in alcun modo utilizzate per finalità di discriminazione [GRI 403-3]. In continuità con quanto fatto durante il 2019 e il 2020, la Società ha offerto anche nell'anno 2021 la possibilità a tutti i dipendenti di IGS di sottoporsi, in maniera volontaria e gratuita, ad una vaccinazione contro l'influenza stagionale. Annualmente, inoltre, si svolge la riunione di Riesame della Direzione al fine di analizzare l'andamento dei principali indicatori di performance, durante la quale si analizza il Sistema di Gestione e si programmano le attività di formazione di salute e sicurezza, regolate dal D.Lgs. **Ulteriori riunioni mensili si svolgono con la Direzione prevista dagli standards ISO per analizzare gli aspetti più importanti accaduti nell'ultimo mese.**

Nel 2021, in conformità con quanto stabilito dal D.Lgs. 81/08, sono stati organizzati diversi corsi, tra i quali il Corso Preposti, il Corso RLS, RSPP, ASPP e il Corso base e rischi specifici per la sicurezza dei lavoratori, corsi di aggiornamento antincendio e primo soccorso per la squadra di emergenza interna e il corso di addestramento all'uso di DPI previsto per i nuovi assunti nell'impianto di Cornegliano Laudense. Nel corso dell'anno di rendicontazione, a fronte di 81176 ore lavorate dai dipendenti di IGS, non si è registrato alcun decesso o infortunio.

LA NOSTRA IMPRONTA

Rispettare la legislazione nazionale e i migliori standard in materia ambientale è un'altra delle nostre priorità. Per questo, monitoriamo costantemente il nostro impatto in termini di emissioni in atmosfera, consumi idrici ed energetici, rifiuti prodotti e scarichi. Siamo in prima linea nel limitare il più possibile la nostra impronta carbonica e abbiamo sviluppato nel tempo una serie di azioni concrete a tal fine, come l'acquisto di energia elettrica prodotta da certificati di origine, interventi di incremento dell'efficienza energetica delle nostre strutture, i lavori realizzati per una migliore integrazione paesaggistica dell'impianto nella natura circostante e la piantumazione di migliaia di alberi a compensazione delle emissioni di CO₂.

Highlights 2021

100 %

DELL'ENERGIA ELETTRICA 2021
DELLO STABILIMENTO E DEL
MAGAZZINO È COPERTA DA
CERTIFICATI DI GARANZIA DI
ORIGINE

144 tCO_{2e}

RIMOSSE
DALL'ATMOSFERA

35.062 t

DI RIFIUTI PRODOTTI
NEL 2021

ISO 14064-1

CERTIFICAZIONE DELLA CARBON
FOOTPRINT DI IGS

Compliance normativa e certificazioni ambientali

Tali aspetti sono gestiti internamente attraverso apposite politiche e procedure, che consentono all'azienda stessa di rispettare la legislazione nazionale e di manifestare il proprio impegno per un business responsabile verso l'ambiente.

Relativamente ai rifiuti, IGS ha stabilito una istruzione operativa che descrive ruoli e responsabilità, modalità di verifica delle autorizzazioni dei trasportatori, e degli impianti di smaltimento, e le tipologie di rifiuti prodotti.

A partire da dicembre 2019, il sistema di gestione ambientale di IGS, che tratta anche nello specifico il controllo delle emissioni, l'uso appropriato delle risorse energetiche e il trattamento dei rifiuti prodotti, è certificato in conformità alla norma **UNI EN ISO 14001:2015**.

“

Fin dall'inizio dell'attività operativa della società, il rispetto del territorio e delle normative in ambito ambientale rappresentano una delle maggiori priorità di IGS.

A testimonianza della ferma volontà di operare in maniera trasparente e responsabile, anche nel 2021, così come **nel 2019 e 2020, IGS non ha registrato alcuna sanzione per non compliance in materia ambientale. [GRI 307-1]**

Come anticipato, con lo scopo di valutarne la *compatibilità ambientale*, **l'impianto di Cornegliano Laudense è stato sottoposto ad una Valutazione d'Impatto Ambientale (VIA) da parte del Ministero dell'Ambiente**. Il giudizio favorevole che ne è scaturito ha portato con sé una serie di prescrizioni da rispettare, sia durante la fase di costruzione e di installazione dell'impianto, che ad attività in corso. A titolo esemplificativo, relativamente alle prime, IGS si è impegnata ad assicurare che i fluidi utilizzati per la perforazione dei pozzi non contenessero metalli pesanti e sostanze bioaccumulabili e persistenti, nonché a comunicare i luoghi di smaltimento dei rifiuti prodotti durante gli scavi. Successivamente, l'azienda ha realizzato opportuni interventi di piantumazione sfruttando specie autoctone, al fine di mitigare l'inserimento dell'impianto nell'ambiente circostante, ha assicurato un'illuminazione notturna che garantisca la sicurezza senza tuttavia creare disturbi o impatti negativi sull'ambiente, ha eseguito gli opportuni rilevamenti fonometrici, ha realizzato il piano di monitoraggio delle variazioni di quota dei terreni, ha svolto studi per la caratterizzazione fisico-meccanica delle rocce costituenti il giacimento e ha installato una rete micro-sismica per la valutazione della possibile sismicità indotta dalla attività di stoccaggio di gas nel sottosuolo.

Da quando è in esercizio, sempre in conformità con quanto prescritto dalla VIA, IGS conduce diverse attività periodiche di monitoraggio: tra queste, la realizzazione di rilevamenti fonometrici, volti ad individuare tempestivamente eventuali impatti e consentire opportune misure di mitigazione, e la stesura di un piano di monitoraggio della variazione di quota dei terreni. Quest'ultima avviene attraverso un rilevamento satellitare, che permette di evidenziare eventuali fenomeni di subsidenza; i dati raccolti vengono poi resi pubblici con cadenza semestrale. Particolare importanza

assume il controllo della micro-sismicità, monitorata su base volontaria mediante l'installazione di una rete microsismica, che permette con rilevazioni in continuo di valutare se vi fosse sismicità riconducibile alle attività che si svolgono nell'impianto, dovute allo stoccaggio del gas nel giacimento. A tal fine, geofoni di precisione sono stati installati nell'area del giacimento sotterraneo collegati via cavo e via radio all'unità di registrazione: le informazioni acquisite sono disponibili in tempo reale sul sito internet predisposto e gestito da un organismo di ricerca indipendente (c.d. SPM: Società Preposta al Monitoraggio) ed i relativi report sono realizzati con cadenza semestrale e resi pubblici sul medesimo sito internet.

Oltre al giudizio positivo sulla compatibilità ambientale, espresso dalla VIA, **l'impianto di Cornegliano Laudense ha ottenuto e segue le prescrizioni dell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)**, una disposizione legislativa rilasciata nel 2018 dalla Provincia di Lodi ai sensi del D.P.R. n. 59/2013 e dalla validità di 15 anni. Tale Provvedimento stabilisce le prescrizioni che IGS è tenuta a rispettare per quanto riguarda lo scarico di reflui, le emissioni in atmosfera, e il rumore sotto il controllo dell'ARPA (Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale). In tal modo, IGS è tenuta a monitorare costantemente, e a ridurre, laddove possibile o necessario, i propri impatti ambientali sfruttando anche diverse iniziative aziendali, come il calcolo della propria carbon footprint e l'identificazione di specifici indicatori ambientali (*KPI, Key Performance Indicator*).

Infine, in continuità con quanto accaduto nel 2019 e nel 2020, anche nel 2021 IGS ha condotto una valutazione della propria conformità con il Decreto Legislativo n. 102/14, relativo all'efficienza energetica delle aziende italiane. Tale valutazione, basata sui consumi energetici dell'azienda, ha evidenziato come IGS non rientri tra i parametri stabiliti dal Decreto in futuro per l'eventuale nomina di un Energy Manager; tuttavia, IGS condurrà analisi annuali per valutare se, al variare dei propri consumi energetici, ricadrà nei requisiti stabiliti dal Decreto stesso.



CERTIFICAZIONE
UNI EN ISO 14001:2015

Prenderci cura dell'ambiente

Come per le persone, l'ambiente rappresenta un elemento di interesse primario per IGS, che ha sempre avuto tra i suoi obiettivi principali quello di ridurre la propria impronta ambientale.

Per questo motivo, l'azienda dedica un'attenzione particolare alle tematiche ambientali monitorando costantemente diversi indicatori ambientali, tra i quali le proprie emissioni, i consumi energetici, quelli idrici e i rifiuti prodotti, come riportato nei paragrafi e nelle tabelle che seguono, in modo tale da poter individuare, anno dopo anno, possibili spunti di miglioramento.

IGS offre ai suoi clienti il servizio di stoccaggio nel rispetto della regolazione di settore e secondo i criteri previsti nel proprio Codice di Stoccaggio.

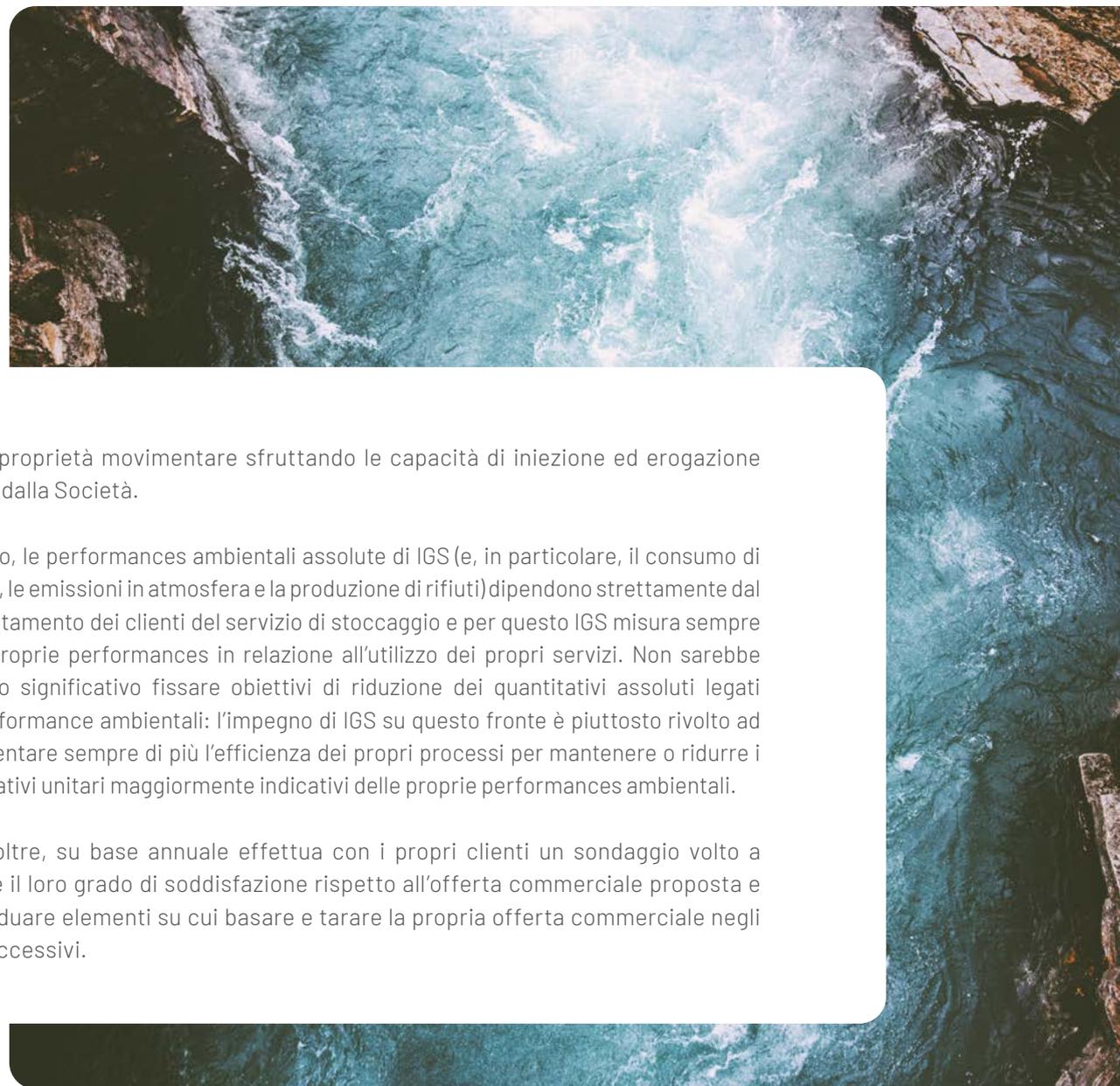
L'attività di stoccaggio di gas è soggetta all'applicazione di standard di qualità commerciale e tecnica nel rispetto delle norme e dei provvedimenti in materia (i.e. Regolazione della Qualità per il servizio di Stoccaggio del Gas naturale, RQSG, pubblicata da ARERA con Delibera 419/2019/R/gas).

I clienti decidono autonomamente in quale misura utilizzare il servizio di stoccaggio (nel rispetto dei vincoli previsti dal servizio), determinando quale volume di gas

di loro proprietà movimentare sfruttando le capacità di iniezione ed erogazione offerte dalla Società.

Pertanto, le performances ambientali assolute di IGS (e, in particolare, il consumo di energia, le emissioni in atmosfera e la produzione di rifiuti) dipendono strettamente dal comportamento dei clienti del servizio di stoccaggio e per questo IGS misura sempre più le proprie performances in relazione all'utilizzo dei propri servizi. Non sarebbe pertanto significativo fissare obiettivi di riduzione dei quantitativi assoluti legati alle performance ambientali: l'impegno di IGS su questo fronte è piuttosto rivolto ad incrementare sempre di più l'efficienza dei propri processi per mantenere o ridurre i quantitativi unitari maggiormente indicativi delle proprie performances ambientali.

IGS, inoltre, su base annuale effettua con i propri clienti un sondaggio volto a definire il loro grado di soddisfazione rispetto all'offerta commerciale proposta e a individuare elementi su cui basare e tarare la propria offerta commerciale negli anni successivi.



Energia

[GRI 302-1] L'utilizzo di energia elettrica e, in misura molto minore, di combustibili, è essenziale nello svolgimento delle attività di IGS.

Relativamente all'energia elettrica, nel 2021 sono stati consumati 17.570 MWh, pressoché interamente destinati all'impianto di Cornegliano Laudense, con piccole quantità assorbite dalla sede centrale di Milano **[GRI 102-3]** e dal magazzino di Massalengo; il consumo totale di energia nel corso del 2021 è diminuito del 10% rispetto al 2020.

Per quanto riguarda i combustibili, le principali risorse utilizzate dall'azienda sono il gas naturale, sfruttato sia nell'impianto di Cornegliano Laudense per il funzionamento del TEG package (sfruttato per disidratare il gas estratto dal giacimento), che negli uffici di Milano, e il gasolio. Quest'ultimo è utilizzato per alimentare i generatori di emergenza dell'impianto, e, fino allo scorso anno, era impiegato come carburante per la vettura aziendale in dotazione ai dipendenti per spostarsi all'interno dell'impianto stesso. **A partire da giugno 2020, l'azienda ha sostituito la vettura aziendale a gasolio con una vettura elettrica.**

IGS è impegnata a ridurre il più possibile la propria impronta energetica. **Nel 2021 la quasi totalità dell'energia elettrica consumata (99,9%) è coperta da certificati di Garanzia di Origine (GO).** Inoltre, nel 2021 IGS ha effettuato una serie di interventi di efficientamento energetico sull'impianto di Cornegliano Laudense allo scopo di ridurre il quantitativo di energia consumata per ogni MWh (corrispondente al volume di gas) allocato nel giacimento. Su questo fronte IGS si pone obiettivi di miglioramento, tramite un continuo incremento dell'efficientamento dei suoi processi e il perseguimento di un trend di diminuzione dell'intensità energetica. Nel 2021, per ogni MWh di gas allocato nel proprio giacimento, IGS ha registrato un consumo di energia pari a 0,04 GJ/MWh, in riduzione rispetto al 2020. **[GRI 302-3]**

CONSUMI ENERGETICI [GRI 302-1]

Fonte energetica	UdM	2019	2020	2021
Gas naturale	Sm ³	1.009.372	745.000	599.846
Gasolio	Kg	15.000	2.263	1.354
Energia elettrica	MWh	29.907	19.418	17.570
di cui da fonti rinnovabili	MWh	0	12.619	17.543
TOTALE ENERGIA	GJ	144.466	96.699	84.798
Intensità energetica	GJ/MWh ⁸	0,13	0,06	0,04



17.570 MWh DI
ENERGIA ELETTRICA
CONSUMATI NEL 2021

8. MWh di spazio allocato nel giacimento di IGS durante l'anno considerato.

Emissioni di gas a effetto serra

[GRI 305-1 305-2 305-3]

Secondo quanto stabilito all'interno del proprio ESG plan, IGS ha calcolato, per gli anni 2019, 2020 e 2021, la propria *carbon footprint* attraverso la redazione di un inventario delle proprie emissioni di gas ad effetto serra (*Greenhouse Gases* o GHG), che comprendono l'anidride carbonica (CO₂), il metano (CH₄), il protossido di azoto (N₂O), gli idrofluorocarburi (HFC), i perfluorocarburi (PFC) e l'esafluoruro di zolfo (SF₆). Per ottenere un unico dato che sia più facilmente confrontabile tra le diverse organizzazioni, tutti i gas vengono misurati in termini di CO₂ equivalente. Il calcolo della carbon footprint di IGS viene effettuato sulla base di una procedura dedicata, secondo una metodologia che nel 2021 è stata certificata da una terza parte indipendente secondo lo standard ISO 14064-1:2018.

Coerentemente con quanto definito dagli standard di rendicontazione stabiliti dal GHG Protocol⁹, le emissioni di un'organizzazione si distinguono in tre categorie: emissioni di Scope 1, Scope 2 e Scope 3.

Le prime comprendono tutte le emissioni dirette dell'azienda, ovvero quelle che avvengono fisicamente all'interno del suo perimetro e derivanti, per esempio, dall'utilizzo di combustibili per il riscaldamento, per la produzione di energia, per l'uso di veicoli aziendali o utilizzati nei processi produttivi. Queste emissioni sono

calcolate moltiplicando il quantitativo di combustibile utilizzato dall'azienda per uno specifico fattore di emissione, che consente di esprimere il consumo della risorsa energetica in tonnellate di CO₂ emesse.

Le emissioni Scope 2 comprendono le emissioni derivanti dall'acquisto di energia elettrica utilizzata nelle attività aziendali, e pertanto considerate "indirette". La produzione fisica di tali emissioni non è sotto il controllo diretto dell'azienda, in quanto avviene esternamente al suo perimetro; al tempo stesso però è l'azienda stessa ad usufruire della risorsa, risultando indirettamente responsabile delle emissioni prodotte durante il processo di generazione dell'energia elettrica.

A partire dallo stesso quantitativo di elettricità acquistata dalla rete elettrica nazionale, tali emissioni per convenzione vengono calcolate sfruttando due metodologie differenti, che prendono il nome, rispettivamente, di emissioni Scope 2 *location-based* ed emissioni Scope 2 *market-based*. L'approccio *location-based* calcola le emissioni di CO₂e sfruttando un fattore di emissione medio che tiene conto del mix energetico nazionale: più è consistente la quota parte di energie rinnovabili utilizzate da uno specifico Paese (per IGS, l'Italia), più contenuto sarà il fattore di emissione associato. Le emissioni calcolate con il metodo *Market-based* invece fanno riferimento ad accordi contrattuali stipulati con il distributore dell'energia elettrica: un'azienda infatti può richiedere la certificazione attestante che l'energia acquistata proviene da fonti rinnovabili, con certificati di garanzia d'origine (GO). Per questo motivo, le emissioni in tonnellate di CO₂e secondo questo metodo sono calcolate sfruttando due fattori di emissione

differenti: la quota parte accompagnata da certificati d'origine, ovvero prodotta sfruttando energie rinnovabili, è moltiplicata per un fattore pari a zero. La restante parte è moltiplicata per un fattore denominato *residual mix*, che considera la provenienza dell'elettricità da fonti non rinnovabili.

L'ultima categoria di emissioni che rientrano nell'inventario dei gas serra è identificata dalle emissioni Scope 3, che includono tutte le altre emissioni indirette, ovvero quelle associate alla catena del valore dell'azienda. Tra queste, sono incluse le emissioni associate alle trasferte dei dipendenti (con auto propria, in treno o in aereo), al loro tragitto quotidiano dalla propria abitazione al lavoro e viceversa, nonché alle operazioni di logistica, smaltimento rifiuti, alle materie prime consumate e alle fasi di estrazione, raffinazione e trasporto dei combustibili utilizzati.

9. Il Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) è un protocollo nato alla fine degli anni '90 ed impostosi come standard internazionale per la contabilizzazione dei gas serra, in considerazione della evoluzione delle politiche internazionali sul cambiamento climatico. Il GHG Protocol rappresenta un sistema di reporting rivolto alle organizzazioni di tutto il mondo che fornisce strumenti e metodologie di calcolo per misurare e quantificare le proprie emissioni di gas climalteranti.

Nel 2021, le emissioni Scope 1 risultano pari a 2.929 tCO₂e: il maggior contributo è legato alle emissioni riconducibili allo sfiato¹⁰ (c.d. venting) della torcia fredda (1.398 tCO₂e), mentre la restante parte è riconducibile alle emissioni legate alla combustione di gas naturale utilizzato per la disidratazione dello stesso tramite il package del TEG (Tri Etilene Glicole) durante le fasi di erogazione dal giacimento (1.189 tCO₂e) e, in misura minore, dalle emissioni fuggitive dell'impianto (164 tCO₂e). Il valore delle emissioni Scope 1 registrato nel 2021 risulta inferiore del 19% rispetto a quello del 2020. La riduzione è strettamente correlata alla riduzione di energia consumata a seguito delle ottimizzazioni impiantistiche introdotte; si rimanda alla sezione "Energia" per maggiori informazioni.

Le emissioni Scope 2, invece, risultano pari (a) a 12 tCO₂e, se calcolate con l'approccio *market-based*, e (b) a 5.534 tCO₂e, se calcolate con il metodo *location-based*. La diminuzione rispetto al 2020, quando le emissioni Scope 2 calcolate con il metodo *location-based* erano pari a 6.524 tCO₂e e quelle calcolate con il metodo *market-based* erano 3.168 tCO₂e, è connessa al minor consumo di energia elettrica da parte della Società. La netta diminuzione delle emissioni calcolate secondo il metodo *market-based* è connessa alla scelta di IGS, di acquistare certificati di Garanzia di Origine per la quasi totalità del fabbisogno di energia elettrica (i.e., relativamente al fabbisogno energetico dell'impianto di stoccaggio).

Infine, le emissioni Scope 3 ammontano complessivamente a 692 tCO₂e. Sono state incluse nel calcolo le categorie relative alle trasferte dei dipendenti di IGS ed ai loro tragitti casa-lavoro, al trasporto e smaltimento dei rifiuti e dell'acqua di giacimento, all'acquisto e utilizzo di prodotti chimici e all'estrazione e raffinazione dei combustibili utilizzati. L'incremento delle emissioni Scope 3, rispetto al 2020 (393 tCO₂e), è principalmente riconducibile al maggior volume di acqua di giacimento prodotto nel 2021 (a sua volta correlato ad un maggiore utilizzo dell'impianto e del giacimento), durante la fase di estrazione del gas, al trasporto di rifiuti e all'introduzione della categoria di emissioni connesse alla produzione di

combustibili (Well - to - Tank). Tuttavia, sono diminuite le emissioni associate ad alcune categorie, quali quelle relative all'utilizzo di agenti chimici, alla produzione di rifiuti. Le emissioni dovute ai viaggi di lavoro si sono mantenute circa costanti rispetto al 2020: la riduzione rispetto agli anni precedenti è legata prevalentemente ai limitati spostamenti lavorativi, in seguito alle restrizioni nazionali per prevenire e contrastare la diffusione pandemica da Covid-19; per i prodotti chimici, la diminuzione è riconducibile agli acquisti dell'impianto, variabili di anno in anno in base alle esigenze produttive.

Come da prescrizione del Ministero dell'Ambiente, seguita da una valutazione di impatto ambientale (VIA), IGS ha provveduto a piantumare nelle immediate vicinanze del sito di Cornegliano più di 2.000 essenze vegetali. Sebbene il primo intento del Ministero fosse quello di favorire l'integrazione paesaggistica dell'impianto nella natura circostante, riducendone l'impatto visivo, le piantumazioni rappresentano una delle misure idonee a compensare le emissioni di CO₂e. **Attraverso la piantumazione di circa 1.220 alberi e 1.100 arbusti, infatti, IGS ha calcolato una rimozione annuale di CO₂e dall'atmosfera pari a 144 tCO₂e.**

Nel 2021, per ogni MWh di spazio allocato nel proprio giacimento, IGS ha emesso 0,004 tCO₂e/MWh, agendo in riduzione rispetto al 2020. [GRI 305-4].

10. Con "sfiato" si intende il rilascio in atmosfera di metano in corrispondenza di particolari condizioni/esigenze operative. Nel 2021 si sono verificati due eventi puntuali di venting, legati a cambi di assetto per interventi di manutenzione straordinaria tenutisi sia nel Cluster B (5.200Sm³) che nell'area centrale (62.650Sm³), per un totale di 67.850Sm³. [GRI 066]



2.929 tCO₂e
EMISSIONI SCOPE 1
2021

12 tCO₂e
APPROCCIO
MARKET-BASED
EMISSIONI SCOPE 2
2021

5.534 tCO₂e
APPROCCIO
LOCATION-BASED
EMISSIONI SCOPE 2
2021

692 tCO₂e
EMISSIONI SCOPE 3
2021



+2.000 ESSENZE
VEGETALI PIANTATE
NELLE VICINANZE
DELL'IMPIANTO

EMISSIONI GHG [305-1, 305-2, 305-3, 305-4]

Categoria	UdM	2019	2020	2021
Scope 1	t CO ₂ e	6.072	3.637	2.929
Scope 2				
<i>Location-based</i>	t CO ₂ e	10.445	6.524	5.534
<i>Market-based</i>	t CO ₂ e	14.061	3.168	12
Scope 3	t CO ₂ e	242	393	692
TOTALE (<i>Location-based</i>)	t CO ₂ e	16.758	10.554	9.156
TOTALE (<i>Market-based</i>)	t CO₂e	20.374	7.197	3.634
Intensità emissiva (<i>Location-based</i>)	t CO ₂ e/MWh ¹¹	0,016	0,007	0,004
Intensità emissiva (<i>Market-based</i>)	t CO ₂ e/MWh ⁸	0,019	0,005	0,002

11. MWh di spazio allocato nel giacimento di IGS durante l'anno considerato.

ASSORBIMENTI DI GHG

Categoria	UdM	2019	2020	2021
Alberi	t CO ₂ e	-125	-125	-125
Arbusti	t CO ₂ e	-18	-18	-18
TOTALE	t CO₂e	-144	-144	-144

Emissioni GHG 2021 (tCO₂e)

Altre emissioni in atmosfera

Altre emissioni in atmosfera derivanti dall'impianto di rigenerazione del glicole (TEG package, sfruttato per disidratare il gas durante le fasi di erogazione del gas dal giacimento), riguardano gli ossidi di zolfo (SOX), gli ossidi di azoto (NOX), le polveri e le sostanze organiche volatili (TOC).

Sono svolte indagini periodiche, con campionamenti al camino¹², al fine di verificare il rispetto dei limiti indicati nella Autorizzazione Unica Ambientale (Determinazione *Dirigenziale n. REGDE/481/2018 del 19/06/2018*).

ALTRE EMISSIONI IN ATMOSFERA

Emissioni in atmosfera	UdM	2020	2021
SOx	kg	308	349
NOx	kg	1450	1.946
Polveri	kg	n/a	4
TOC	kg	n/a	77

12. Il "Camino Sfiati" di tipo freddo ha lo scopo di convogliare in atmosfera, in posizione sicura, tutti gli eventuali scarichi gassosi (manuali o di emergenza) provenienti dalle apparecchiature installate nell'area centrale-Cluster A.

Rifiuti e sversamenti

L'attività di IGS genera quantitativi ridotti di rifiuti, appartenenti pressoché esclusivamente ad una categoria, che prevale nettamente sulle altre: il 98,6% dei rifiuti, infatti, è composto da acqua derivante dalla separazione del gas estratto (acqua di giacimento).

Nel 2021 sono state prodotte complessivamente 35.062 t di rifiuti, lo 0,37% delle quali (129,6 t) di tipo pericoloso e il restante 99,63% (34.932 t) di tipo non pericoloso. La maggior parte dei rifiuti classificati come rifiuti pericolosi è costituita da rifiuti liquidi, per lo più soluzioni acquose di scarto raccolte nei bacini di contenimento. Tale tipologia di rifiuti è trattata in impianti appositi di terze parti; solo circa 1,3 t di rifiuti pericolosi sono di tipo solido. Per quanto riguarda i rifiuti non pericolosi, il 99% di essi (34.932 t) è rappresentato dalle acque di giacimento sopra menzionate [GRI 065], anch'esse trattate in impianti di terze parti. Il rimanente 1% è costituito da altri rifiuti liquidi non contaminati e da rifiuti solidi, corrispondenti rispettivamente a 152,7 t e 194,8 t; il 79% dei rifiuti solidi è riciclato. [GRI 306-3, 2020]

RIFIUTI PRODOTTI [GRI 306-3, 306-4, 306-5, 2020]

Categoria	UdM	2019	2020	2021
Rifiuti smaltiti	ton	3.814,7	20.501,7	34.836,4
<i>di cui pericolosi</i>	ton	133,3	140,2	129,6
<i>di cui non pericolosi</i>	ton	3.681,4	20.361,5	34.706,8
Rifiuti riciclati	ton	0,22	24,9	225,5
<i>di cui pericolosi</i>	ton	0,02	0,04	0,032
<i>di cui non pericolosi</i>	ton	0,2	24,9	225,4
TOTALE RIFIUTI	ton	3.814,9	20.526,7	35.061,8

Il significativo incremento dei rifiuti prodotti, registrato nel 2021, è prevalentemente legato all'operatività dell'impianto, che, a partire dal 2020, ha iniziato a lavorare a pieno regime, estraendo un maggior quantitativo di gas e producendo conseguentemente un crescente quantitativo di acqua di giacimento.

Si segnala infine che nel corso dell'anno di rendicontazione non si sono verificati sversamenti significativi (>1l) di alcun tipo di materiale.

Acqua

Relativamente agli uffici di Milano e al deposito di Massalengo, l'unica interazione di IGS con la risorsa idrica è dovuta ai prelievi dall'acquedotto municipale per uso civile, mentre nell'impianto di Cornegliano Laudense a questi si aggiunge l'acqua prelevata e destinata al sistema antincendio. Le uniche acque scaricate dall'impianto di IGS sono quelle piovane, coltivate in un corpo idrico superficiale attraverso due punti di scarico autorizzati e collocati nei Cluster A e B.

Come richiesto dallo Standard ISO 14001, nel luglio 2019 è stata condotta un'analisi ambientale, dalla quale non sono emersi impatti significativi di IGS sulla risorsa idrica. [GRI 303-1, 2018] Inoltre, nell'ambito dell'ottenimento dell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA), IGS ha ricevuto un'attestazione contenente l'autorizzazione allo scarico delle acque meteoriche nei due punti del Cluster A e B indicati in precedenza. I parametri e i limiti da rispettare per la qualità di queste acque sono anch'essi esplicitati all'interno del documento stesso e riguardano anche il contenuto di solidi sospesi, di BOD5, COD, oli e grassi vegetali e animali, idrocarburi e tensioattivi. [GRI 303-2, 2018] L'acqua scaricata da IGS è stata calcolata a partire dalle ore di funzionamento delle pompe di scarico e dalla loro portata, e nel 2021 risulta essere pari a 6675 m³, di cui 6394 m³ nel cluster A e 281 m³ nel cluster B. La tipologia di acqua scaricata è di tipo piovano e quindi caratterizzata da una concentrazione di solidi disciolti inferiore ai 1.000 mg/l. [GRI 303-4, 2018]

[GRI 303-3, 2018] PRELIEVI IDRICI

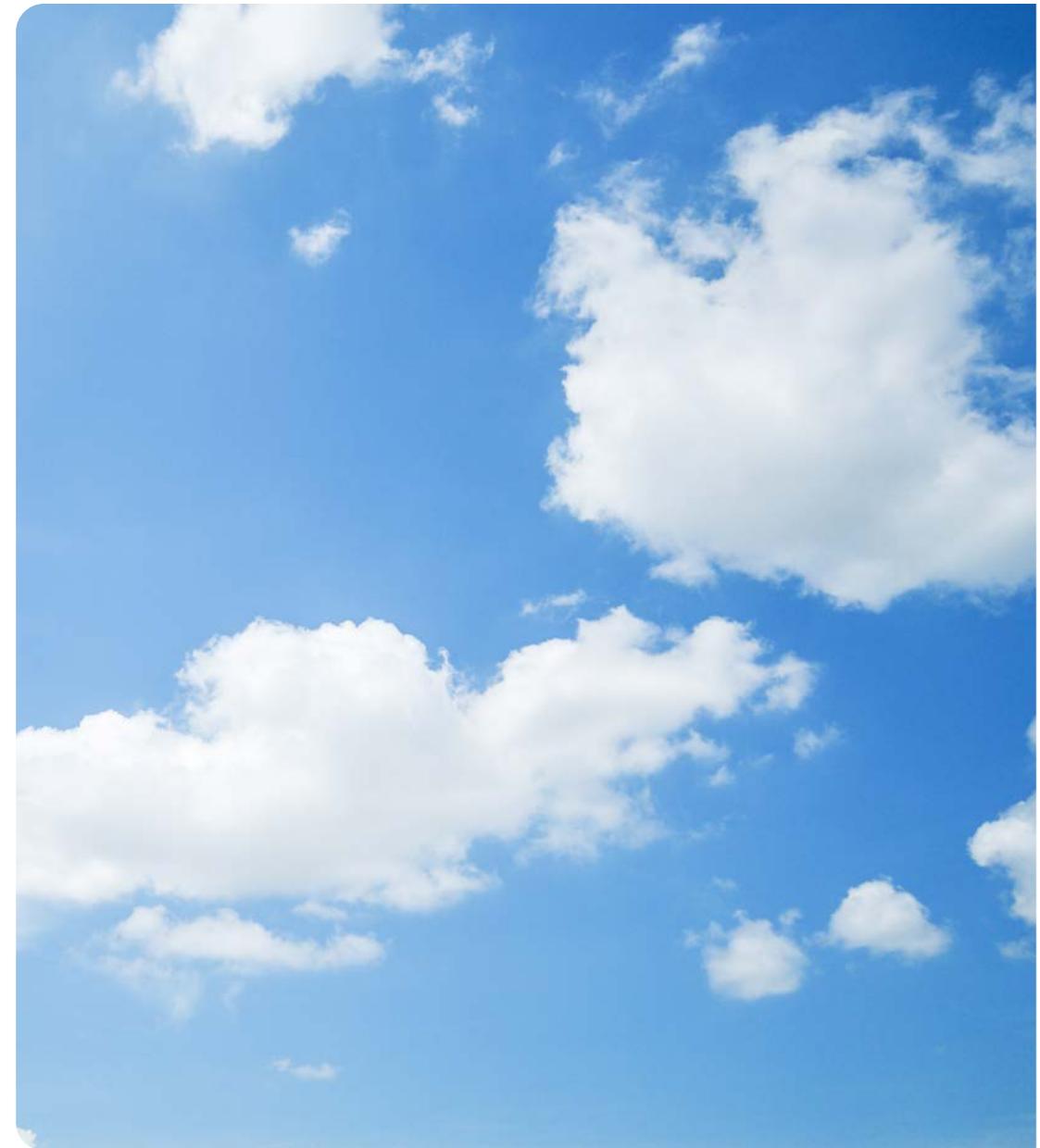
Acqua prelevata per sorgente	UdM	2019	2020	2021
Acqua prelevata da terze parti (es. acquedotto)	m ³	2.623	2.501	3.767
<i>di cui da aree caratterizzate da elevato stress idrico</i>	m ³	-	-	-

Materiali

Per poter svolgere le proprie attività e mantenere in funzione l'impianto di Cornegliano Laudense, nel corso del 2021 IGS ha acquistato diverse materie prime. Tra questi, i quantitativi maggiori sono imputabili al TEG (Tri Etilene Glicole), sfruttato per disidratare il gas durante le fasi di erogazione dal giacimento (27.000 kg) e all'olio lubrificante (3.542 kg). Un altro materiale importante per l'impianto è il metanolo (6.200 kg), iniettato in alcuni punti nell'impianto durante i mesi invernali per evitare la formazione di idrati. Nel 2021 IGS non ha acquistato ammine e acqua ragia, additivi impiegati nell'impianto TEG, perché sono risultati sufficienti i quantitativi già acquistati nel corso del 2019. Il dato relativo al TEG nel 2019 è significativamente maggiore perché, per la messa in funzione dell'impianto, è stato necessario riempire per la prima volta il serbatoio, mentre nel corso del 2020 e 2021 sono state sufficienti solo piccole integrazioni del quantitativo già presente. Al contrario, la quantità di olio lubrificante acquistata nel 2020 è maggiore rispetto al 2019 perché le attività hanno richiesto la sostituzione dell'olio dell'impianto, a differenza del 2021. [\[GRI 301-1\]](#)

[\[GRI 301-1\]](#) MATERIALI UTILIZZATI PER PESO O VOLUME

Materiale	UdM	2019	2020	2021
Metanolo	kg	6.159	8.525	6.200
Ammine	l	1.000	-	-
Olio lubrificante	kg	4.820	11.782	3.542
Acquaragia	l	1.000	-	-
Tri Etilene Glicole (TEG)	kg	96.360	27.250	27.000



Attenzione verso le comunità locali

Oltre a dare massima rilevanza alle tematiche relative all'ambiente, fin dall'inizio, IGS dedica particolare attenzione ai propri rapporti con la comunità locale nell'area in cui l'impianto opera.

In tale ottica si inseriscono una serie di attività di monitoraggio condotte dall'azienda, volte al controllo e alla riduzione, ove possibile, del proprio impatto sul territorio circostante, consentendo all'impianto un'integrazione responsabile nel territorio stesso. **Le iniziative di piantumazione, quelle relative all'impianto di illuminazione, il monitoraggio dell'impatto acustico e l'installazione di una rete di monitoraggio della microsismicità sono state adottate prontamente e sono tuttora perseguite con la stessa attenzione.** Con l'obiettivo di rendere le informazioni accessibili a tutti, IGS procede costantemente alla pubblicazione dei dati raccolti dalle proprie campagne di monitoraggio e nel 2021 ha dedicato un'apposita sezione del proprio sito web ad alcuni indicatori ESG.

Nel 2019, oltre alle campagne di monitoraggio, IGS ha promosso e supportato l'iniziativa di educazione ambientale denominata "Nuvole a motore", rivolta a più di 80 classi delle scuole primarie e secondarie della Provincia di Lodi, e molto apprezzata dalla comunità locale. Questo progetto, che fa riferimento a indicazioni e contenuti veicolati dall'ONU, dall'IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) e dal WMO (World Meteorological Organization), è nato per promuovere la consapevolezza ambientale tra i più giovani tramite la divulgazione di contenuti dedicati e scientificamente fondati nel contesto scolastico. **Nel 2020 e nel 2021 IGS ha rinnovato il suo supporto per la realizzazione del progetto che, nella sua attuale evoluzione - "Nuvole a Motore e Play for Climate (NaM+P4C)" - mira**

a diffondere la cultura del clima e della sostenibilità nelle scuole primarie e secondarie del territorio ed oltre lo stesso, essendo oggi accessibile anche attraverso un'apposita piattaforma digitale.

Nell'ambito del progetto sono state approfondite e rafforzate le conoscenze degli studenti sull'energia e sulle sue relazioni con il clima e la meteorologia. Le lezioni sono state condotte attraverso un approccio didattico interattivo, conducendo esperimenti e con la presenza di educatori qualificati, kit didattici, e strumenti. Il filo conduttore dei contenuti del progetto è stato il tema della sostenibilità, con approfondimenti specifici sui cambiamenti climatici e la transizione energetica.

[GRI 413-1]



INIZIATIVA AMBIENTALE
"NUVOLE A MOTORE"
RIVOLTA ALLE SCUOLE
PRIMARIE E SECONDARIE

UN PASSO NEL FUTURO

Siamo consapevoli del ruolo centrale del gas naturale all'interno del processo di transizione energetica e della necessità di modificare il sistema globale andando verso un modello energetico basato su fonti rinnovabili.

Noi di Italgas Storage intendiamo fare la nostra parte perseguendo obiettivi specifici di sostenibilità ambientale, sociale e di governance, seguendo la strada tracciata dai Sustainable Development Goals dell'agenda 2030 delle Nazioni Unite.

— Le nostre iniziative —

**Iniziativa per
la Sostenibilità
Ambientale**

**Iniziativa in
campo HR**

**Iniziativa in ambito
Governance**

Cosa aspettarsi

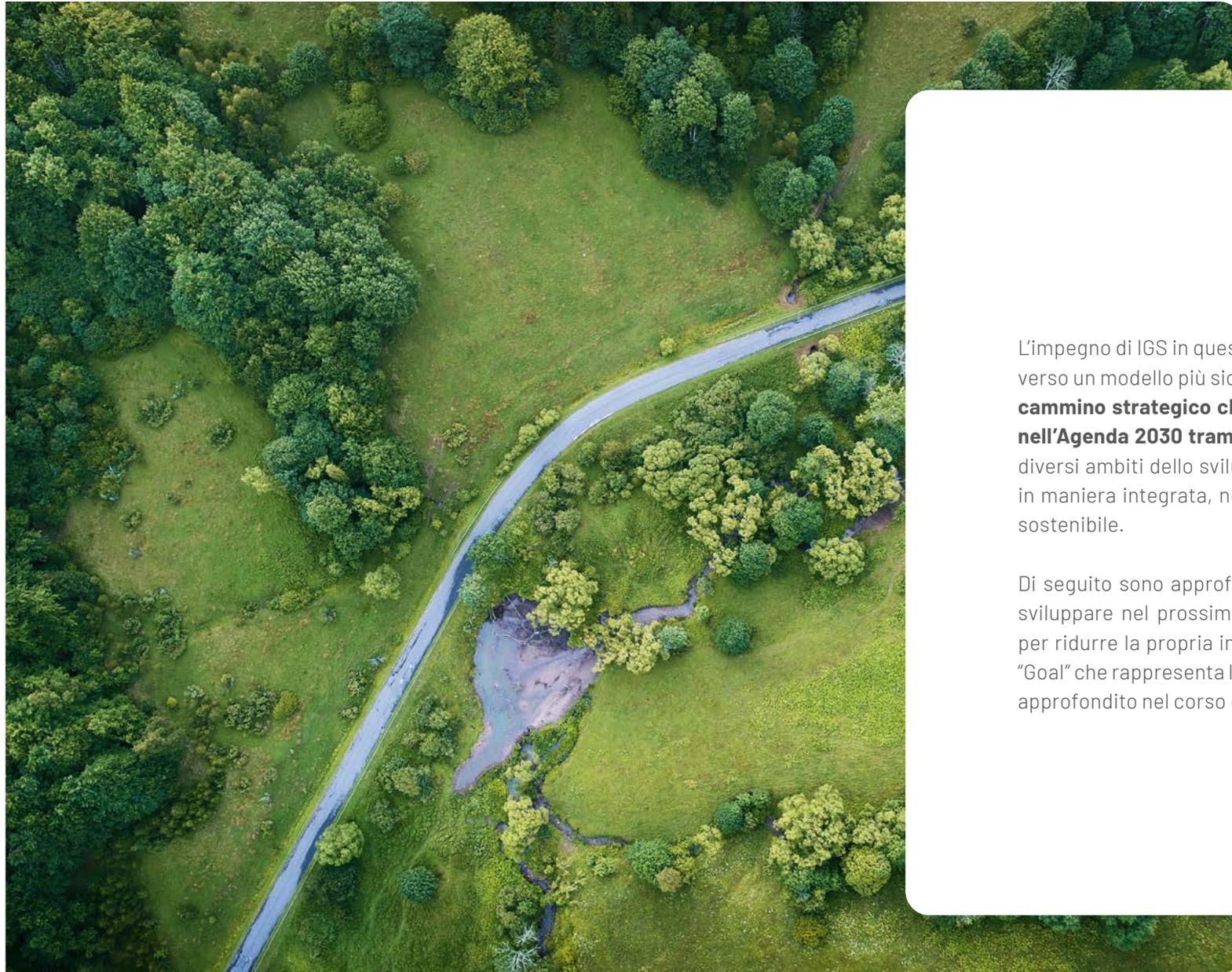
Dal principio delle sue attività, IGS ha diretto il proprio sguardo al futuro e si è impegnata per offrire un servizio innovativo nel campo dello stoccaggio del gas, privilegiando l'offerta di servizi flessibili. Se il servizio di stoccaggio tradizionale ha una dimensione stagionale, caratterizzata dalle fasi di estrazione e iniezione, rispettivamente nei mesi invernali ed estivi, IGS ha offerto fin dall'inizio la possibilità di operare in contro-flusso, fornendo ai propri clienti la possibilità di sfruttare la risorsa in base alle dinamiche più rapide del mercato. Il servizio di stoccaggio di gas, peraltro, rappresenta il primo passaggio del percorso che IGS ha iniziato a intraprendere, che vede come punto di arrivo una realtà in grado di fornire servizi che facilitino la transizione energetica verso la sostenibilità ambientale.

La transizione energetica impone una progressiva rivoluzione del modello energetico attuale (basato prevalentemente su fonti energetiche non rinnovabili) modificandolo verso un sistema fondato su fonti rinnovabili di energia: in questo contesto, il gas naturale si pone come primario abilitatore rispetto al processo di transizione.

L'ambizione dell'azienda è infatti quella di mettere a disposizione del cliente servizi di flessibilità energetica attraverso piattaforme digitali innovative che possano favorire la transizione verso una sempre maggiore penetrazione delle fonti rinnovabili, rispetto alla quale la risorsa stoccaggio diventa essenziale per garantire in ogni momento la copertura della domanda di energia.

“

IGS ha intrapreso un cammino strategico di sostenibilità che abbraccia le sfide globali più urgenti, definite dalle Nazioni Unite nell'Agenda 2030 tramite i Sustainable Development Goals.



L'impegno di IGS in questa direzione descrive il desiderio di favorire e supportare la transizione verso un modello più sicuro e maggiormente sostenibile. In questo senso, **IGS ha intrapreso un cammino strategico che abbraccia le sfide globali più urgenti, definite dalle Nazioni Unite nell'Agenda 2030 tramite i Sustainable Development Goals (SDGs)**. Gli SDGs si riferiscono a diversi ambiti dello sviluppo sociale, economico e ambientale, che devono essere considerati in maniera integrata, nonché ai processi che li possono accompagnare e favorire in maniera sostenibile.

Di seguito sono approfondite alcune delle iniziative che IGS ha intrapreso e si è proposta di sviluppare nel prossimo futuro, sia per offrire soluzioni all'avanguardia ai propri clienti che per ridurre la propria impronta ambientale: a ciascuna iniziativa è stato associato almeno un "Goal" che rappresenta l'obiettivo delle Nazioni Unite perseguito da IGS. Questo impegno è stato approfondito nel corso del 2021 e ne sarà data opportuna evidenza nei futuri documenti ESG.

A. Iniziative per la Sostenibilità Ambientale

Uno dei principali obiettivi di IGS è quello di incrementare la propria sostenibilità in termini ambientali, assumendo come punto di partenza il calcolo della propria Carbon Footprint e ponendosi come punto di arrivo il minimo impatto ambientale possibile in termini di emissioni di CO₂eq in rapporto all'utilizzo della propria infrastruttura di stoccaggio.

A questo scopo, IGS redige il proprio inventario di gas serra, calcolando le proprie emissioni di CO₂eq in conformità allo standard ISO 14064-1 per monitorarle e identificare possibili iniziative da mettere in atto per traguardare l'obiettivo della *carbon neutrality*. Qui di seguito, alcune iniziative:

Installazione dell'impianto di trattamento acque

IGS ha iniziato a lavorare al progetto di un impianto di trattamento delle acque di giacimento, da realizzare a fianco del sito di stoccaggio di Cornegliano Laudense. L'impianto, il cui iter autorizzatorio è stato avviato ed è in corso, permetterà di evitare le emissioni legate al trasporto dell'acqua di giacimento verso gli impianti di trattamento. Ad ora, infatti, le acque di giacimento vengono trattate da aziende terze che prendono in consegna l'acqua e, con l'utilizzo di camion cisterna, la portano nei propri impianti di trattamento. Dal momento che le acque di giacimento rappresentano il rifiuto primario in uscita dall'impianto, la possibilità di trattarle internamente consentirebbe di ridurre le emissioni relative al trasporto, di controllare e tracciare in prima persona lo smaltimento di tali rifiuti, e di offrire al contempo risorse "pulite" in un'ottica di economia circolare. L'impianto sarà infatti in grado di produrre acqua di elevata qualità, con caratteristiche idonee allo scarico in corpi idrici superficiali andandoad alimentare il reticolo idrico afferente al locale

canale irriguo (Muzza); quest'ultimo contribuisce a fornire acqua per l'irrigazione di campi coltivati. Il processo di trattamento delle acque di giacimento produrrà anche alcuni sottoprodotti, tra cui il principale sarà un concentrato salino. È in fase di studio la possibilità di recuperare lo stesso come sottoprodotto in un'ottica di economia circolare e riduzione dei volumi di rifiuti da smaltire.

Acquisto di energia elettrica verde

A partire dal mese di aprile 2020, grazie ad un nuovo contratto di fornitura, la quasi totalità dell'energia elettrica utilizzata per l'impianto di Cornegliano Laudense e il magazzino di Massalengo è prodotta da fonti rinnovabili e coperta da certificati di Garanzia di Origine (GO). I certificati GO sono uno strumento contrattuale sempre più diffuso sia in campo aziendale che privato, volto ad attestare l'origine rinnovabile delle fonti utilizzate per la produzione dell'energia elettrica. Dal 2021, l'intero esercizio è coperto quasi esclusivamente da consumi di energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili, iniziativa che permette di ridurre fortemente le emissioni Scope 2, calcolate con il metodo market-based. Rimarrà per il momento impossibile azzerare del tutto tale categoria di emissioni, per l'impossibilità di IGS di stipulare un nuovo contratto di fornitura di elettricità negli uffici di Milano, che la Società utilizza a titolo di locazione senza poter incidere sulle utenze. Questo approccio (GO) continuerà ad essere adottato nel futuro.



Iniziative di efficientamento energetico

Le azioni che IGS metterà e ha messo in atto per ridurre i consumi di energia sono molteplici e interessano sia l'efficientamento dei processi correlati alla gestione del gas all'interno dell'impianto, sia l'efficientamento del sistema di illuminazione delle sedi in cui opera IGS. Relativamente al sistema di illuminazione del sito di Cornegliano, tra il 2019 e il 2020 è stato condotto uno studio volto ad individuare misure atte alla riduzione del consumo dovuto all'illuminazione, che sono state attuate a partire dal 2021; oltre ad individuare aree dell'impianto la cui illuminazione non è necessaria 24 ore su 24, e in cui quindi si è proceduto a rimuovere l'illuminazione, la Società ha sostituito, nel corso del 2021, parte delle proprie luci con luci a basso consumo a LED nell'impianto di illuminazione attuale e sta valutando una riorganizzazione dei circuiti luce che permetta di spegnere queste ultime in maniera maggiormente efficiente e puntuale. La sostituzione con luci a basso consumo LED configura un risparmio previsto di circa 127 MWh su base annua, e le ulteriori iniziative permetterebbero di ridurre ancorale emissioni di Scope 1 e Scope 2.

Mobilità sostenibile/elettrica

A partire dal 2020 è stato stipulato un contratto di noleggio a lungo termine di una vettura elettrica da utilizzare come auto di servizio all'interno dell'impianto di Cornegliano Laudense, in sostituzione dell'automobile alimentata a gasolio precedentemente in uso. Inoltre, la Società sta valutando l'installazione di ulteriori colonnine per la ricarica di mezzi elettrici, da mettere a disposizione di tutto il personale aziendale ed eventualmente anche di terzi. Le autovetture aziendali assegnate ai dipendenti non possono essere alimentate a gasolio e la soglia massima di emissioni di CO₂ è pari a 160g/km. Queste iniziative permetteranno di ridurre le emissioni Scope 1 e Scope 3.

Piantumazione

In conformità con la prescrizione del Ministero dell'Ambiente, **IGS ha destinato parte dei terreni adiacenti all'impianto per la piantumazione di oltre 2.000 piante tra specie arbustive e specie arboree.** Questa iniziativa permette di compensare parte delle emissioni Scope 1 e Scope 3 residue, difficilmente evitabili in quanto intrinseche al funzionamento dell'impianto stesso.

Investimenti nelle energie rinnovabili

Con lo scopo di compensare le restanti emissioni Scope 1 e Scope 3 non coperte dalla piantumazione, **IGS considera anche la possibilità di investimento in impianti di produzione di energia elettrica a partire da fonti rinnovabili.**



B. Iniziative in campo HR

A testimonianza dell'impegno di IGS nella creazione di un ambiente lavorativo sostenibile e sicuro, nonché per favorire la crescita personale delle sue persone, sono numerose le iniziative e le azioni definite in campo HR all'interno del Piano Industriale.

Il sistema di Performance Management (MBO / LTI)

Alcuni obiettivi ESG sono stati inclusi all'interno del sistema di *Performance Management*, che stabilisce la remunerazione variabile del personale, sia per il breve sia per il lungo termine (rispettivamente MBOs - *Management by Objectives*, ed LTI - *Long Term Incentives*), che sono stati mantenuti e aggiornati anche per il 2021: tale iniziativa ha permesso di legare specifici target in ambito ambientale, sociale e di governance alla remunerazione di una quota significativa della popolazione aziendale, che continuerà ad essere incentivata a migliorare le proprie performance in tal senso. Il sistema MbO sarà progressivamente esteso sino ad interessare tutta la popolazione aziendale che svolge mansioni compatibili.

Politiche in ambito sociale

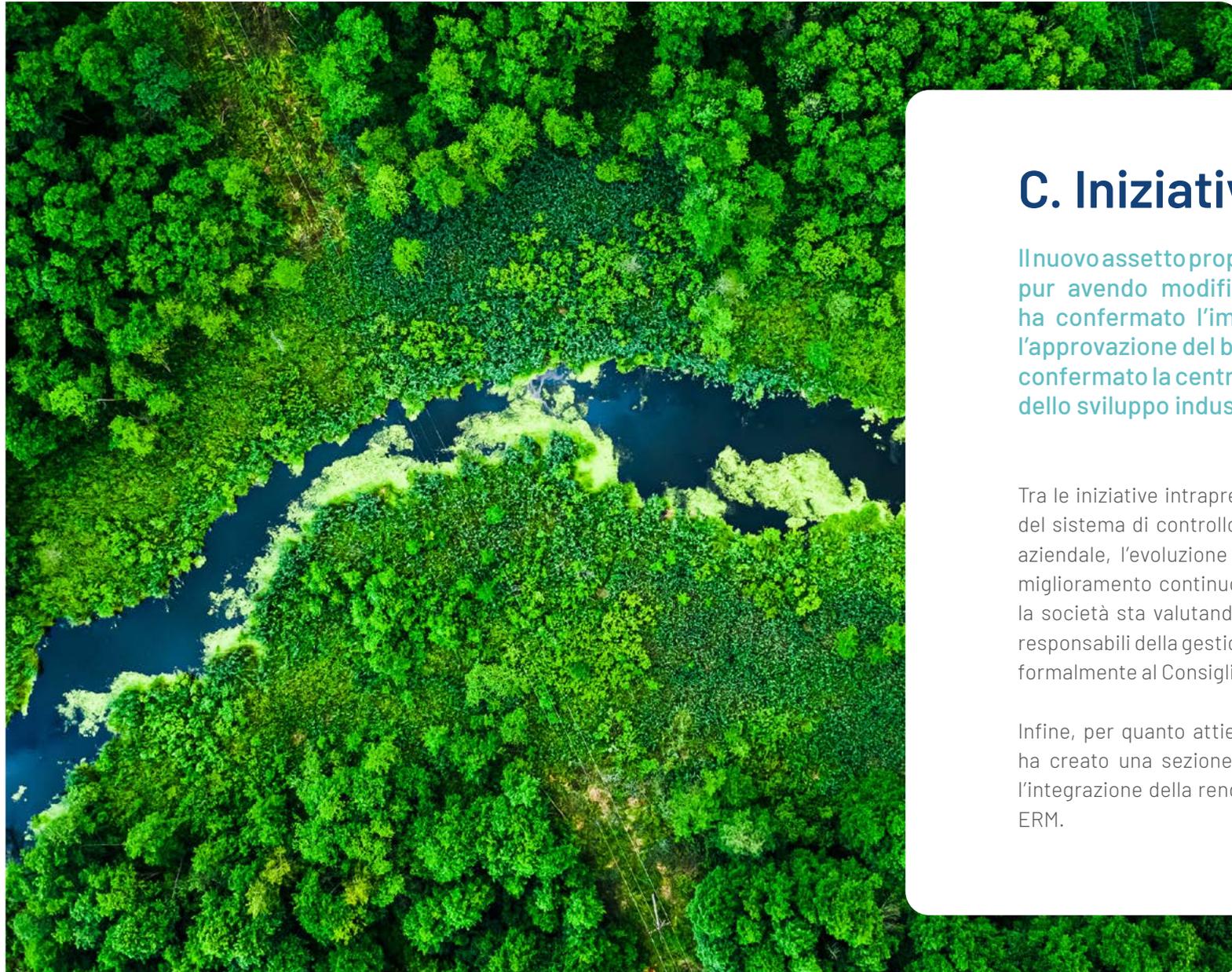
Con lo scopo di prevenire e contrastare discriminazioni all'interno del luogo di lavoro, la Società ha adottato una politica aziendale dedicata, e intende renderla pubblica nel corso del prossimo anno di rendicontazione. La stessa scadenza temporale è stata prevista per la pubblicazione della politica di *salary review*, che costituisce la base per gli interventi retributivi a favore del personale.

Gli impegni futuri in campo HR

Tra le possibili azioni a più ampio orizzonte temporale, sono state invece identificate quelle relative **all'eliminazione di eventuali gender pay-gaps**, all'instaurazione di un sistema di valutazione delle performance, e all'identificazione di iniziative volte a sviluppare le competenze manageriali e quelle tecniche di tutti i dipendenti. Queste iniziative, riportate a titolo esemplificativo, hanno come fine ultimo quello di rendere l'ambiente di lavoro di IGS stimolante, creando le condizioni in cui le persone possano lavorare al meglio ed aumentando così sia la performance aziendale sia la capacità di attrazione dell'azienda e, al contempo, allineare IGS al mercato di riferimento, anche per garantirne l'attrattività futura.

Tra gli impegni futuri che IGS valuterà per le proprie attività 2022, compatibilmente con le eventuali restrizioni e/o norme sanitarie per il contrasto alla pandemia, vi è anche la(ri)attivazione dei percorsi, attività ed eventi di collegamento e apertura al territorio in cui è situato l'impianto (a titolo esemplificativo: incontri con le scuole, momenti di alternanza scuola-lavoro, momenti di apertura dell'impianto per visite aventi come scopo la conoscenza dell'impianto, etc.).





C. Iniziative in ambito Governance

Il nuovo assetto proprietario, con l'ingresso di F2i quale azionista di maggioranza, pur avendo modificato la composizione del Consiglio di Amministrazione, ha confermato l'impegno nella gestione delle tematiche della sostenibilità; l'approvazione del business plan annuale da parte del nuovo Consiglio ha inoltre confermato la centralità delle tematiche concernenti la sostenibilità nell'ambito dello sviluppo industriale di IGS.

Tra le iniziative intraprese da IGS in ambito Governance si sottolineano: lo sviluppo continuo del sistema di controllo interno, l'incremento delle sinergie tra i vari attori della governance aziendale, l'evoluzione del modello organizzativo di gestione e controllo della Società e il miglioramento continuo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione. Inoltre, la società sta valutando la creazione di un Comitato di Sostenibilità, formato dalle funzioni responsabili della gestione delle tematiche ESG, e la designazione di un coordinatore che riporti formalmente al Consiglio di Amministrazione sui temi ESG di maggiore interesse.

Infine, per quanto attiene al ruolo della governance nell'ambito del modello ERM, la Società ha creato una sezione dedicata alla governance nel modello stesso e sta programmando l'integrazione della rendicontazione degli ambiti di cui al D.Lgs. 254/2016 nel proprio modello ERM.

CORRELAZIONE TRA AZIONI/OBIETTIVI IGS E UN SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (“OBIETTIVI SDGs”)

Azioni/Obiettivi IGS

Obiettivi SDGs

Ridurre la produzione e il trasporto di rifiuti tramite la realizzazione dell’impianto di trattamento delle acque



Ridurre l'impronta di carbonio acquistando il 100% dell'elettricità coperta da GO (Garanzia di Origine) e valutando possibili investimenti in impianti FER (Fonti Energetiche Rinnovabili) e/o altri interventi di compensazione (e.g. piantumazione)



Salvaguardare l'ambiente e la comunità locale attuando il monitoraggio della microsismicità e il monitoraggio ambientale (aria, suolo e acqua) nell'area intorno all'impianto



Effettuare formazione in ambito ESG per manager



Sviluppare le competenze dei dipendenti fornendo programmi di formazione dedicati



Definire criteri ESG per la valutazione di fornitori/appaltatori durante il processo di selezione



Garantire un equo trattamento tra i generi attraverso l'attuazione di un piano d'azione dedicato (monitoraggio e formazione)



Valorizzare il progetto scolastico locale di educazione ambientale, proseguendo i progetti “Nuvole a motore” e “Play for climate”



Migliorare il questionario per il monitoraggio del clima aziendale



Rafforzare continuamente il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, in conformità allo standard ISO 37001:2016 (ed alla relativa certificazione)



Azioni/Obiettivi IGS	Obiettivi SDGs		
Aggiornare periodicamente il Codice Etico ed il Modello 231 allo scopo di prevenire i reati, ed aumentare la tutela della Società e degli organi sociali			
Valorizzare il mercato attraverso l'implementazione di un modello di business innovativo			
Sviluppare un'infrastruttura affidabile e sostenibile implementando l'efficienza energetica			
Automatizzare i nuovi processi e le nuove procedure nel campo delle risorse umane			
Sviluppare un sistema di stoccaggio di energia elettrica (e.g. batterie di accumulo) in grado di smussare i picchi di domanda di energia della rete e di favorire la transizione energetica			50
Definire piani di remunerazione del personale			
Certificazioni ISO 45001, ISO 14001 e ISO 14064-1 per l'impianto di Cornegliano Laudense			
Sviluppare e digitalizzare un sistema di valutazione dei dipendenti			
Aumentare l'efficienza energetica dell'azienda: - Limitare il consumo di energia (e.g. installazione di LED per l'illuminazione) - Garantire il recupero delle emissioni fuggitive			
Investire e sviluppare infrastrutture legate alla mobilità sostenibile con acquisto di veicoli elettrici e installazione di stazione di ricarica			

Nota metodologica

Processo di rendicontazione e metodologie di calcolo

Il primo Bilancio di Sostenibilità che IGS ha stabilito di rendere pubblico è relativo all'esercizio 2021 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) e riguarda la sola Italgas Storage S.p.A., che ha la sua sede centrale negli uffici di Milano, ed è titolare e gestore dell'impianto di Cornegliano Laudense (LO) e del magazzino di Massalengo (LO). Alla data di pubblicazione del presente Bilancio non si riportano eventi significativi avvenuti successivamente al 2021, che abbiano influito in modo determinante su quanto qui indicato.

Il Bilancio è stato redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards definiti nel 2016 dalla Global Reporting Initiative, secondo l'opzione *in accordance-core*, come previsto dallo Standard 101: Foundation, paragrafo 3. Il perimetro di rendicontazione comprende la sede centrale di Milano, l'impianto di Cornegliano Laudense e il magazzino di Massalengo.

Il calcolo emissioni GHG di IGS è stato svolto in linea con il GHG Protocol ed è stato certificato da un ente esterno rispetto alla ISO 14064-1 applicando appositi fattori di emissione, attraverso la seguente formula:

Emissione GHG = Dato primario * Fattore di emissione

I fattori di emissione delle principali attività emissive di IGS sono stati identificati all'interno dei seguenti database, consultabili pubblicamente:

- TERNA: uno dei maggiori operatori europei nelle reti di trasmissione dell'energia; i suoi fattori di emissione sono stati utilizzati per calcolare le emissioni Scope 2;
- DEFRA (*Department for Environmental, Food & Rural Affairs*): dipartimento governativo del Regno Unito; il suo ampio database contiene fattori di emissione sia per le Scope 2 che per le Scope 3;
- ENEA: fattori di emissione per gli uffici;
- ECOINVENT: uno dei maggiori database di raccolta di fattori di emissione *cradle to grave*. È stato utilizzato per i fattori di emissione dei prodotti chimici acquistati da IGS.
- AIB (*Association of Issuing Bodies*): associazione che promuove l'uso di un sistema standardizzato per garantire il funzionamento affidabile dei Sistemi Internazionali di Certificazione dell'energia; fonte del fattore di emissione per il calcolo delle emissioni Scope 2 *market-based*;
- ISPRA: fattori di emissione dei combustibili fossili.

Per le emissioni dirette di metano (CH₄) in atmosfera non è stato applicato alcun fattore di emissione. I dati primari sono stati moltiplicati per il GWP (*Global Warming Potential*) del metano, pari a 27,9 kgCO_{2e}/kgCH₄, secondo quanto riportato dal 6° Report Annuale dell'IPCC (*Intergovernmental Panel for Climate Change*). Nei calcoli delle emissioni Scope 1, sono state compiute le seguenti assunzioni:

- Non sono stati conteggiati i gas refrigeranti, in quanto non c'è stato alcun refill nel corso del 2021;
- Il consumo di gas naturale per gli uffici di Milano è stato stimato a partire dalla superficie lorda degli uffici stessi (275m²). È stato utilizzato un fattore di consumo medio pari a 0,0088 tep/m² (ENEA) ed un fattore di conversione pari a 0,82 tep/1000m³ (Gazzetta Ufficiale italiana);
- Tutte le emissioni fuggitive dell'impianto sono composti Organici Volatili (COV); utilizzando un approccio conservativo, sono stati considerati come 100% metano. Nel dicembre 2019, momento in cui sono state effettuate le analisi per il calcolo delle emissioni fuggitive, il Cluster B non era ancora entrato in funzione, e pertanto non è incluso nella stima di tali emissioni per il 2020;

- lo sfiato da torce fredde è stato considerato come 100% metano;
- Le emissioni relative al cambiamento di uso del suolo per la costruzione dell'impianto di Cornegliano Laudense sono distribuite in un arco temporale ventennale e sono state stimate seguendo le "linee direttrici per il calcolo degli stock di carbonio nel suolo ai fini dell'allegato V della direttiva 2009/28/CE".

Nei calcoli delle emissioni Scope 2 le emissioni di gas serra derivanti dall'acquisto di energia elettrica sono state calcolate sia con il metodo location-based sia con il market-based.

Nei calcoli delle emissioni Scope 3 sono state effettuate le seguenti assunzioni:

- Sfruttando un approccio conservativo, l'uso dei mezzi di trasporto pubblico utilizzati dai dipendenti nel tragitto casa-lavoro è stato considerato riferibile per il 100% ad autobus o metropolitana;
- Relativamente ai rifiuti liquidi, si è assunta una densità unitaria e una completa degradazione aerobica dei TOC in CO₂. La CO₂ contenuta nei rifiuti liquidi è considerata come rilasciata interamente in atmosfera.

Nel calcolo dell'intensità energetica sono stati considerati i contributi di gasolio, gas naturale ed energia elettrica espressi in GJ e rapportati allo spazio allocato nel giacimento nel 2021; per quanto riguarda il calcolo dell'intensità emissiva, invece, sono state considerate le emissioni Scope 1, 2 e 3 espresse sia con il metodo location-based che market-based, rapportate allo spazio allocato nel giacimento nel 2021.

Nei calcoli della rimozione di CO₂ attraverso attività di piantumazione, è stato assunto che:

- In base all'età e alla specie, ciascuna pianta possiede una differente capacità di assorbimento della CO₂. Tale capacità è riflessa da un opportuno fattore di assorbimento;
- Laddove specifici fattori di assorbimento non fossero risultati disponibili, il fattore associato è riferito a specie arboree simili, utilizzando un approccio conservativo (fattori di assorbimento minori).

Il valore economico direttamente generato e distribuito è stato calcolato riclassificando le voci del Conto Economico e include, in

base al principio di competenza, i componenti di base per l'attività della Società come elencati di seguito:

- valore economico direttamente generato: valore della produzione, oneri e proventi finanziari;
- valore economico distribuito: il valore economico per i fornitori (costi operativi riclassificati), per i dipendenti, per la Pubblica Amministrazione, per gli azionisti, per i finanziatori e per la collettività;
- valore economico trattenuto: "Valore economico direttamente generato" meno "valore economico distribuito".

Analisi di materialità

A conferma del suo impegno nelle tematiche di sostenibilità e in vista della prima pubblicazione del suo Bilancio di Sostenibilità, nel 2021 IGS ha condotto un esercizio volto all'identificazione delle tematiche, relative alle performance economiche, ambientali e sociali dell'azienda, maggiormente rilevanti per sé e per i suoi stakeholder.

La definizione di tali tematiche è stata possibile grazie all'aggiornamento dell'analisi di materialità, realizzata per la prima volta nel 2019 in conformità con quanto previsto dagli standard di rendicontazione adottati, i Global Reporting Initiative Standards (GRI Standards). La prima analisi di materialità condotta da IGS e il suo successivo aggiornamento sono stati strutturati in diverse fasi, la prima delle quali è rappresentata dalla mappatura dei temi potenzialmente rilevanti in relazione al settore di business della Società e alle sue specificità. È stata quindi stilata una lista delle tematiche maggiormente rilevanti, basata su informazioni emerse da attività preliminari, quali l'analisi della rassegna stampa locale e nazionale, delle reportistiche di sostenibilità pubblicate da aziende operanti nel medesimo settore di IGS e da valutazioni dei trend di sostenibilità maggiormente rilevanti sia per il settore di riferimento che per le agenzie di rating internazionali.

Successivamente, si è proceduto all'analisi di rilevanza interna ed esterna. Con riferimento alla dimensione interna, sia durante la realizzazione della prima analisi di materialità sia durante l'aggiornamento, sono stati coinvolti e chiamati a dare un proprio giudizio sui temi emersi dalle analisi preliminari i principali responsabili di funzione della Società.

Parallelamente, è stata effettuata un'analisi simile, che ha consentito di individuare i temi materiali per gli stakeholder di IGS, ovvero gli aspetti che maggiormente influenzano le loro attività e le loro decisioni.

I nostri stakeholder

I portatori di interesse dell'azienda rivestono un ruolo cruciale nelle decisioni che IGS è chiamata quotidianamente a prendere; pertanto, risultano fondamentali le attività di stakeholder engagement intraprese per rafforzare la propria posizione.

GLI STAKEHOLDER DI IGS (in ordine alfabetico)



ASSOCIAZIONI
DI SETTORE



AUTORITÀ ED
ISTITUZIONI
PUBBLICHE



CLIENTI



COMUNITÀ
LOCALI



DIPENDENTI



FINANZIATORI



FONDAZIONI E
ORGANIZZAZIONI
NON GOVERNATIVE



FORNITORI



ISTITUTI
SCIENTIFICI E
DI RICERCA



MEDIA



SHAREHOLDERS



ALTRI OPERATORI
DEL MERCATO

La rilevanza dei temi emersi da queste analisi è rappresentata graficamente dalla matrice di materialità, un piano cartesiano che sull'asse delle ascisse riporta la rilevanza dei temi dal punto di vista dell'azienda e sull'asse delle ordinate riporta la rilevanza per gli stakeholder. I temi che superano una determinata soglia di rilevanza costituiscono gli aspetti che risultano più rilevanti sia per IGS che per i suoi portatori di interesse, e che pertanto sono approfonditi nel presente documento. Al termine dell'analisi appena descritta, sono emersi 10 temi rilevanti, elencati nella tabella sottostante [\[GRI 102-47\]](#).

ELENCO DEI TEMI MATERIALI DI IGS (in ordine alfabetico)

- Continuità del business

- Efficienza e performance economica

- Cambiamento climatico e Transizione energetica

- Gestione dei rifiuti

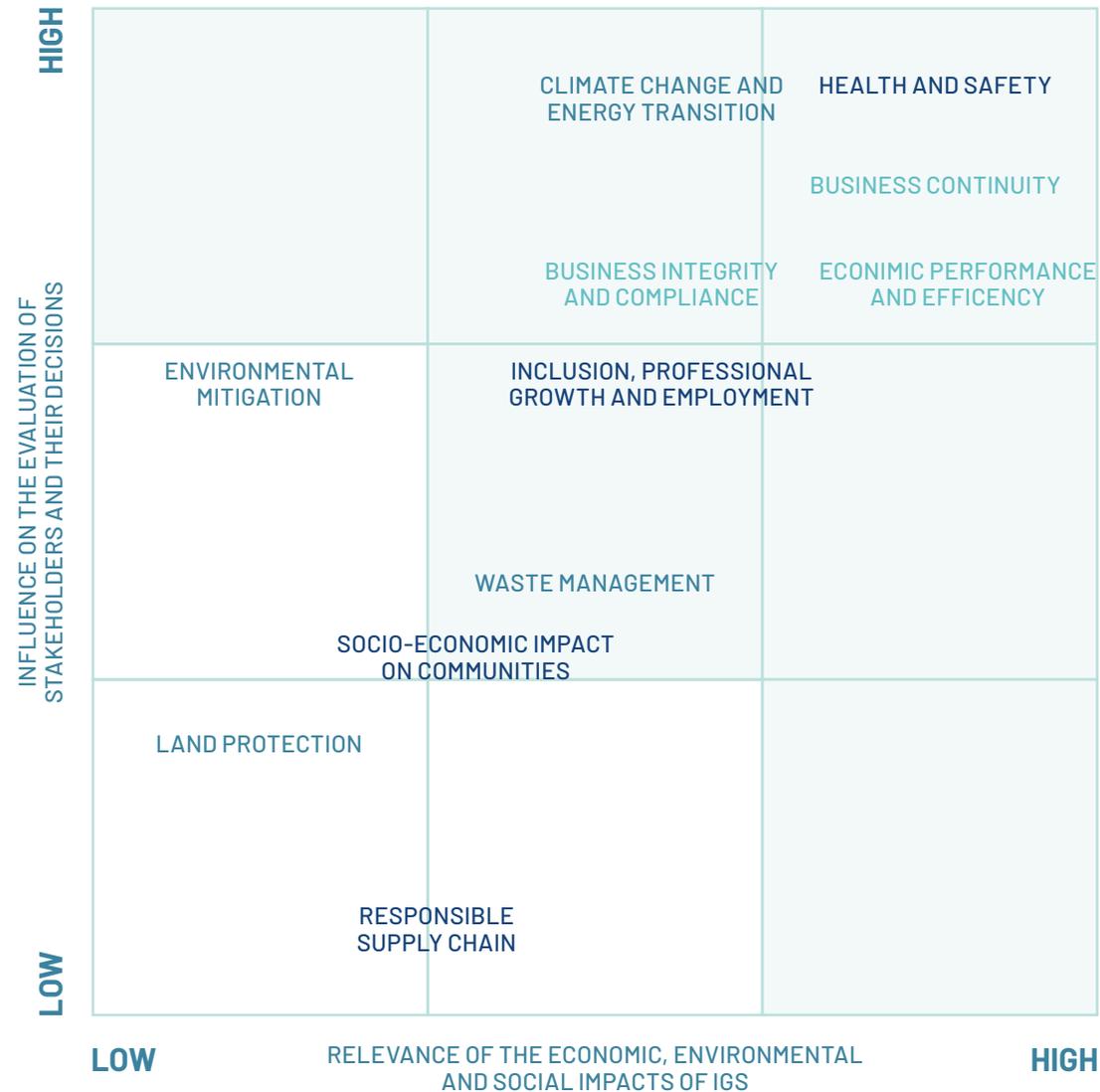
- Impatti socio-economici sulle comunità

- Integrità del business e compliance legislativa

- Inclusione, crescita professionale ed occupazione

- Salute e sicurezza

Matrice di materialità



LEGENDA

- ENVIRONMENT
- SOCIAL
- GOVERNANCE

- RELEVANT TOPICS
- MATERIAL TOPIC

Tabella di raccordo dei temi GRI

Tema materiale	Aspetto GRI	PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE DELL'ASPETTO MATERIALE		
		Interno	Esterno	Sezione
Business Continuity	-	IGS S.p.A.	-	La nostra breve, ma importante, storia
Business Integrity and Compliance	GRI 205 <i>Anti-corruption (2016)</i> GRI 307 <i>Environmental Compliance (2016)</i>	IGS S.p.A.	Fornitori	Il nostro impegno per un business etico
Economic Performance and Efficiency	GRI 201 <i>Economic Performance (2016)</i>	IGS S.p.A.	-	Performance economica
Inclusion, Professional Growth and Employment	GRI 401 <i>Employment (2016)</i> GRI 402 <i>Labor/management relations (2016)</i> GRI 404 <i>Training and Education (2016)</i> GRI 405 <i>Diversity and Equal Opportunity (2016)</i> GRI 406 <i>Non-discrimination (2016)</i>	IGS S.p.A.	Fornitori	Le nostre persone
Climate Change and Energy Transition	GRI 302 <i>Energy (2016)</i> GRI 305 <i>Emissions (2016)</i>	IGS S.p.A.	-	Energia Emissioni di gas a effetto serra
Health and Safety	GRI 403 <i>Occupational Health and Safety (2018)</i>	IGS S.p.A.	Fornitori	Lavorare in sicurezza
Socio-Economic Impact on Communities	GRI 413 <i>Local Communities (2016)</i>		IGS S.p.A. Comunità locali	Attenzione verso le comunità locali
Waste Management	GRI 306 <i>Waste (2020)</i>	IGS S.p.A.	-	Rifiuti e sversamenti

Tabella di raccordo con i Sustainable Development Goals

Tema materiale (in ordine alfabetico)	SDGs
Business Continuity	-
Business Integrity and Compliance	SDGs 16 - Peace, Justice and Strong Institutions
Economic Performance and Efficiency	SDGs 8 - Decent work and economic growth SDGs 9 - Industry, innovation and infrastructure SDGs 13 - Climate action
Inclusion, Professional Growth and Employment	SDGs 5 - Gender equality SDGs 8 - Decent work and economic growth SDGs 4 - Quality education
Climate Change and Energy Transition	SDGs 7 - Affordable and clean energy SDGs 8 - Decent work and economic growth SDGs 12 - Responsible consumption and production SDGs 13 - Climate action
Health and Safety	SDGs 3 - Good health and well-being SDGs 8 - Decent work and economic growth
Socio-Economic Impact on Communities	SDGs 11 - Sustainable cities and communities SDGs 16 - Peace, Justice and Strong Institutions
Waste Management	SDGs 12 - Responsible consumption and production SDGs 13 - Climate action

GRI CONTENT INDEX

GRI Content Index

GRI Standards	Disclosure	Capitolo di riferimento	Note/Omissioni
GENERAL DISCLOSURES			
Profilo dell'organizzazione			
	102-1 Nome dell'organizzazione	Un ruolo strategico nel presente e nel futuro	-
	102-2 Principali attività, marchi, prodotti e/o servizi	Il ruolo strategico nel sistema di fornitura del gas	
	102-3 Luogo in cui ha sede il quartier generale dell'organizzazione	Prenderci cura dell'ambiente Processo di rendicontazione e metodologie di calcolo	
	102-4 Paesi nei quali opera l'organizzazione	Un ruolo strategico nel presente e nel futuro	
	102-5 Assetto proprietario e forma legale	Un ruolo strategico nel presente e nel futuro	
	102-6 Mercati serviti	Un ruolo strategico nel presente e nel futuro	
	102-7 Dimensione dell'organizzazione	Performance economica Prenderci cura delle persone	
	102-8 Informazioni sui dipendenti e su altre tipologie di lavoratori	Prenderci cura delle persone	
	102-9 Descrizione della catena di fornitura	Il ruolo strategico nel sistema nazionale del gas	
GRI 102: General Disclosures 2016	102-10 Cambiamenti significativi all'interno dell'organizzazione e della sua catena di fornitura	Il ruolo strategico nel sistema nazionale del gas	
	102-11 Spiegazione dell'eventuale modalità di applicazione del principio o approccio precauzionale	Nota metodologica	
	102-12 Iniziative esterne	Nota metodologica	
	102-13 Partecipazione ad associazioni nazionali e/o internazionali	Il ruolo strategico nel sistema nazionale del gas	
Strategia			
	102-14 Dichiarazione da parte della più alta autorità decisionale	Lettera agli stakeholder	
Etica e integrità			
	102-16 Valori, mission, principi rilevanti e codici di condotta	Un ruolo strategico nel presente e nel futuro Il nostro sistema di governo societario ed il nostro impegno per un business etico	
Governance			
	102-18 Struttura di governance	Composizione degli organi societari	

GRI Standards	Disclosure	Capitolo di riferimento	Note/Omissioni
	Coinvolgimento degli stakeholder		
	102-40 Lista dei gruppi di <i>stakeholder</i> con cui l'organizzazione intrattiene attività di coinvolgimento	I nostri stakeholder	
	102-41 Accordi di contrattazione collettiva	Prenderci cura delle persone	
	102-42 Principi per l'identificazione e selezione degli <i>stakeholder</i>	I nostri stakeholder	
	102-43 Approccio allo <i>stakeholder engagement</i>	Nota metodologica	
	102-44 Argomenti chiave e criticità emerse dall'attività di coinvolgimento degli <i>stakeholder</i>	I nostri stakeholder	
	Pratiche di reporting		
	102-45 Elenco delle entità incluse nel bilancio consolidato	Nota metodologica	
	102-46 Definizione dei contenuti del <i>report</i> e del perimetro di applicazione dei temi	Processo di rendicontazione e metodologie di calcolo	
	102-47 Lista dei temi rilevanti	Analisi di materialità	
	102-48 Descrizione delle modifiche effettuate sulle informazioni riportate nelle relazioni precedenti	-	Non applicabile, in quanto si tratta della prima versione del report
	102-49 Cambiamenti significativi di obiettivo e perimetro	-	Non applicabile, in quanto si tratta della prima versione del report
	102-50 Periodo a cui si riferisce il Bilancio di Sostenibilità	Processo di rendicontazione e metodologie di calcolo	
	102-51 Data di pubblicazione del Bilancio Sociale più recente	-	Non applicabile, in quanto si tratta della prima versione del report
	102-52 Periodicità di rendicontazione	Processo di rendicontazione e metodologie di calcolo	
	102-53 Contatti per richiedere informazioni riguardanti il Bilancio di Sostenibilità	Nota metodologica	
	102-54 Scelta dell'opzione "in accordance" con i <i>GRI Standards</i>	Processo di rendicontazione e metodologie di calcolo	
	102-55 <i>GRI Content Index</i>	GRI Content Index	
	102-56 <i>Assurance</i> esterna	-	Il presente documento non è stato oggetto di attività di assurance
TEMI MATERIALI			
Efficienza e performance economica			
GRI 201: Performance Economica 2016	103-1, 103-2, 103-3 Approccio alla gestione del tema	Performance economica	
	201-1: Valore economico direttamente generato e distribuito	Performance economica	

GRI Standards	Disclosure	Capitolo di riferimento	Note/Omissioni
Integrità del business e compliance legislativa			
GRI 205: Anticorruzione 2016	103-1 Approccio alla gestione del tema	Il nostro sistema di governo societario ed il nostro impegno per un business etico	
	205-2: Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Il nostro sistema di governo societario ed il nostro impegno per un business etico	
	205-3: Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Il nostro sistema di governo societario ed il nostro impegno per un business etico	
GRI 307: Compliance Ambientale 2016	103-1 Approccio alla gestione del tema	Compliance normativa e certificazioni ambientali	
	307-1: Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Compliance normativa e certificazioni ambientali	
Cambiamento climatico e transizione energetica			
GRI 302: Energia 2016	103-1, 103-2, 103-3 Approccio alla gestione del tema	Prenderci cura dell'ambiente	
	302-1: Consumi di energia all'interno dell'organizzazione	Energia	
	302-3: Intensità energetica	Energia	
GRI 305: Emissioni 2016	103-1, 103-2, 103-3 Approccio alla gestione del tema	Prenderci cura dell'ambiente	
	305-1: Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Emissioni di gas a effetto serra	
	305-2: Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Emissioni di gas a effetto serra	
	305-3: Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	Emissioni di gas a effetto serra	
	305-4: Intensità emissiva	Emissioni di gas a effetto serra	
Gestione dei rifiuti			
GRI 306: Rifiuti 2020	103-1, 103-2, 103-3 Approccio alla gestione del tema	Prenderci cura dell'ambiente	
	306-1: Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Rifiuti e sversamenti	
	306-2: Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Rifiuti e sversamenti	
	306-3: Rifiuti prodotti	Rifiuti e sversamenti	
	306-4: Rifiuti non destinati a smaltimento	Rifiuti e sversamenti	
	306-5: Rifiuti destinati allo smaltimento	Rifiuti e sversamenti	
Inclusione, crescita professionale ed occupazione			
GRI 401: Occupazione 2016	103-1, 103-2, 103-3 Approccio alla gestione del tema	Prenderci cura delle persone	
	401-1: Nuove assunzioni e turnover	Prenderci cura delle persone	

GRI Standards	Disclosure	Capitolo di riferimento	Note/Omissioni
GRI 402: Relazioni tra lavoratori e management 2016	103-1, 103-2, 103-3 Approccio alla gestione del tema 402-1: Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi		Per la totalità dei dipendenti il numero di settimane minime di preavviso comunicate ai dipendenti e ai loro rappresentanti prima di cambiamenti operativi significativi è specificato negli accordi di contrattazione collettiva.
GRI 404: Formazione e Istruzione 2016	103-1, 103-2, 103-3 Approccio alla gestione del tema 404-1: Ore medie di formazione annua per dipendente 404-3: Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo personale	Prenderci cura delle persone Prenderci cura delle persone Prenderci cura delle persone	
GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016	103-1, 103-2, 103-3 Approccio alla gestione del tema 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Prenderci cura delle persone Le nostre persone	
GRI 406: Non-discriminazione 2016	103-1, 103-2, 103-3 Approccio alla gestione del tema 406-1: Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Prenderci cura delle persone Prenderci cura delle persone	
Salute e sicurezza			
GRI 403: Salute e Sicurezza sul Lavoro 2018	103-1, 103-2, 103-3 Approccio alla gestione del tema 403-1: Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro 403-2: Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti 403-3: Servizi di medicina del lavoro 403-4: Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro 403-5: Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro 403-6: Promozione della salute dei lavoratori 403-7: Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali 403-9: Infortuni sul lavoro	Lavorare in sicurezza Lavorare in sicurezza	
Impatti socio-economici sulle comunità			
GRI 413: Comunità Locali 2016	103-1, 103-2, 103-3 Approccio alla gestione del tema 413-1: Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Attenzione verso le comunità locali Attenzione verso le comunità locali	
ASPETTI NON COPERTI DA INDICATORI GRI			
Continuità del business			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1, 103-2, 103-3 Approccio alla gestione del tema	La nostra breve, ma importante, storia	

Appendice – Temi di sostenibilità

Di seguito sono riportati e brevemente descritti i temi della sostenibilità considerati per definire le metriche che hanno guidato la redazione del Bilancio di Sostenibilità 2021 di IGS.

TEMI TRASVERSALI

Temi economici

Si intende il valore economico generato tramite le attività principali legate al business delle diverse Società del fondo F2i che, da un lato consente di raggiungere gli obiettivi di performance economica, dall'altro permette di distribuire il valore prodotto agli stakeholder (dipendenti, fornitori, azionisti, comunità locale, ecc.). Molte delle realtà analizzate, inoltre, proprio per la specificità dei settori in cui operano, evidenziano la necessità di investire costantemente nello sviluppo delle proprie infrastrutture e reti (es. infrastrutture aeroportuali, reti di trasporto del gas naturale, reti e impianti legati alla gestione del ciclo idrico, ecc).

Temi ambientali

Gestione efficiente dell'energia

Sono stati inclusi i temi che riguardano l'utilizzo delle risorse energetiche (energia elettrica, gas naturale, ecc.) e le azioni volte a ridurre il consumo (uso di energie rinnovabili, misure di efficientamento energetico, ecc.).

Emissioni e climate change

In questo tema sono incluse le azioni di monitoraggio e riduzione delle emissioni dirette e indirette di gas a effetto serra, con impatto sui cambiamenti climatici.

Gestione dei rifiuti e reflui

Si intendono le attività rivolte alla riduzione della produzione dei rifiuti, l'adeguato smaltimento e l'incentivazione - quando possibile - di pratiche di riutilizzo, oltre all'adozione di soluzioni di economia circolare.

Tutela della biodiversità e mitigazione degli impatti sull'ambiente

Il tema fa riferimento alla protezione dell'eco-sistema (animale e vegetale), al monitoraggio degli impatti sull'ambiente e all'implementazione di azioni di mitigazione.

Temi sociali

Sviluppo delle comunità locali e relazioni con le istituzioni

Si intende la promozione di iniziative specifiche che coinvolgono le comunità locali su più aspetti, dal sociale alla cultura, fino al sostegno delle realtà presenti nel territorio di riferimento (Associazioni, Enti...) e lo sviluppo di partnership e progetti condivisi. Sono incluse in questo tema anche le relazioni di carattere istituzionale con attori della PA e del territorio. Per alcuni settori le relazioni istituzionali riguardano anche i rapporti con gli Enti regolatori e le Autorità di Controllo.

Qualità del servizio e customer satisfaction

Si intendono le attività e le politiche implementate per mantenere e migliorare il livello del servizio offerto, anche tramite azioni di monitoraggio, come indagini di customer satisfaction.

Innovazione

Si intendono le politiche di sviluppo di nuovi prodotti e servizi o il miglioramento di quelli esistenti tramite soluzioni definite autonomamente o insieme a partner scientifici, che consentano una crescita del business.

Gestione, sviluppo e formazione del capitale umano

In questo tema è stato incluso ciò che riguarda la descrizione del profilo delle risorse umane delle diverse Società, oltre alle politiche di gestione (assunzione, crescita professionale, ecc). In particolare, sono state considerate anche le iniziative di formazione continua dei dipendenti per lo sviluppo di competenze professionali e trasversali e la valorizzazione del merito.

Salute e sicurezza, welfare aziendale

Sistemi di gestione applicati sui luoghi di lavoro volti a tutelare la salute e sicurezza del personale e a ridurre il numero di incidenti e malattie professionali, alle quali si aggiungono iniziative di formazione specifica e attività di sensibilizzazione per i dipendenti, obbligatorie e volontarie. Sono incluse inoltre le iniziative di welfare per i dipendenti in termini di previdenza, salute e altri benefit per tutelare e promuovere il benessere delle persone.

Temi di governance

Diversity ed etica

Sono inclusi in questo tema gli aspetti relativi al contrasto alla discriminazione di qualsiasi genere e alla promozione della diversity negli organi di governo, così come tra il top management e i dipendenti. Viene affrontata in questo tema anche l'adozione di strumenti (Codice etico, Modello 231, ecc) e policy aziendali che garantiscano una condotta delle attività trasparente e orientata al rispetto dei valori etici e di integrità.

Legalità e lotta alla corruzione

Si intendono le azioni volte a monitorare le funzioni e le attività aziendali considerate più a rischio di corruzione - attiva e passiva - alle quali si possono aggiungere azioni di formazione e sensibilizzazione mirate. In questo tema è incluso, inoltre, ciò che riguarda la compliance con leggi e regolamenti, di settore e non.

TEMI INTERSETTORIALI

Temi ambientali

Gestione delle risorse idriche

Ci si riferisce alle modalità con cui le Società gestiscono i consumi idrici - sia per l'uso negli uffici che, dove presente, all'interno degli impianti - e alle politiche adottate per ridurre gli impatti delle proprie attività sulle risorse idriche.

Temi sociali

Efficienza e affidabilità di impianti e servizi

Il tema, che riguarda principalmente i settori del trasporto del gas naturale, servizio idrico integrato, telecomunicazioni e aeroporti, include le politiche e le azioni implementate per garantire la continuità dei servizi e prevenire i disagi verso i clienti. Rispetto a questi aspetti, gli aeroporti rendicontano quanto messo in atto anche in un tema specifico di settore, «Accessibilità del servizio e intermodalità».

Data protection

Si intende la gestione dei dati di clienti e consumatori con una particolare attenzione al contrasto di eventuali attacchi informatici e alla protezione dei dati personali, in particolare per quelle Società che, per ragioni collegate alle attività di business, hanno a che fare con quantità importanti di dati personali di utenti e clienti.

ITAL GAS STORAGE S.P.A.

Via Meravigli 3 - 20123 Milano (MI)

T. +39 02.359.606.21

F. +39 02.805.018.84

pmo@igs.eu

Capitale Sociale: € 10.000.000 interamente versato

C.F. / P.IVA / N. di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano 08751271001

www.igs.eu